

# Motivationssemester

## Merkblatt

### Ziele des Motivationssemesters

Die Massnahme, die sich aus einem Beschäftigungs- und einem Ausbildungsteil zusammensetzt, soll dem jugendlichen Arbeitslosen die Wahl eines Bildungsweges ermöglichen und ihn in den Arbeitsmarkt eingliedern.

### Teilnehmerkreis

In erster Linie arbeitslose Schulabgänger, die ihre obligatorische Schulpflicht absolviert haben, keine Lehrstelle gefunden haben und beim Gemeindearbeitsamt angemeldet sind. In zweiter Linie Jugendliche, die ihre Lehre kurz nach Beginn abgebrochen haben.

### Konzept eines Motivationssemesters

- **1. Phase**  
**Wer bin ich?** Erstellen einer individuellen Situationsanalyse des Jugendlichen bezüglich seiner familiären, ausbildungsmässigen, persönlichen und sozialen Verhältnisse.
- **2. Phase**  
**Was will ich?** Anhand von Berufsberatung, Schnupperlehre, Eignungstests und Informationsarbeit ein Berufsziel für die Zukunft bestimmen...
- **3. Phase**  
- **Was kann ich?** In der Realität anhand einer täglichen Beschäftigung von acht Stunden überprüfen, ob sich das **Wer-bin-ich, Was-will-ich und Was-kann-ich** entsprechen.

### Beschäftigungsteil

Parallel zur individuellen Betreuung erleben die Teilnehmer einen ganz normalen Arbeitsalltag, wie es in jeder Unternehmung üblich ist. Die Programmleitung ist dafür verantwortlich (z.B. Beschäftigungsprogramm, Praktikum, Kurs usw.). Ziel ist eine möglichst der Realität entsprechende Beschäftigung und keine Weiterführung des Schulbetriebes.

### Ausbildungsteil

Der Teilnehmer wird in erster Linie in die Verhältnisse der Arbeitswelt eingeführt (Arbeitsvertrag, Arbeitszeit, Entlohnung, Vorschriften etc.). Je nach beruflichen Zieldefinition werden Lücken im Schulwissen anhand von Kursen geschlossen.

## **Entlöhnung**

Der Bruttobetrag, der den Teilnehmern monatlich ausgerichtet wird, sollte einem Lehrlingslohn im ersten Lehrjahr entsprechen und sich bis auf **max. Fr. 450.-** belaufen.

## **Dauer der Massnahme**

6 Monate

---

Für weitere Informationen wenden Sie sich an Ihren zuständigen Personalberater/in RAV oder an die Abteilung Arbeitsmarktliche Massnahmen, Grabenstrasse 9, 7000 Chur, Tel. 081/257 30 69.

Schreibweise: Der Text wird in männlicher Form gehalten, um die Lesbarkeit nicht zu erschweren. Es versteht sich von selbst, dass die Information sowohl Männer als auch Frauen betrifft.

Version Dezember 2001, Änderungen vorbehalten.