

DIRETTIVA n. 8: Considerazione della formazione di apprendisti

Al momento di definire gli offerenti nella procedura per incarico diretto o nella procedura a invito, vanno, per quanto possibile, considerate le imprese che offrono posti di apprendistato **in misura adeguata al settore e alle dimensioni dell'azienda**.

Le piccole aziende locali o le giovani imprese che non dispongono della dimensione o della struttura per la formazione di apprendisti non devono però venire svantaggiate.

DIRETTIVA n. 9: Rispetto della convenzione fondamentale OIL

Negli appalti pubblici vanno considerati unicamente gli offerenti che garantiscono, da parte loro e dei loro subappaltatori, almeno il rispetto delle otto convenzioni fondamentali dell'Organizzazione internazionale del lavoro ratificate dalla Svizzera per la **tutela delle norme fondamentali del lavoro** (cosiddette convenzioni fondamentali OIL)¹ e che lo confermino con l'autocertificazione. In questo modo è possibile garantire uno standard minimo per le condizioni di lavoro in caso di prestazioni fornite all'estero, indipendentemente dalle norme specifiche del Paese.

Nel quadro della procedura d'aggiudicazione concreta, gli uffici competenti per l'aggiudicazione degli appalti sono tenuti a controllare a campione la correttezza dei moduli di autocertificazione debitamente compilati e a richiedere alle imprese le relative prove. La prova della conformità OIL delle prestazioni fornite all'estero può essere fornita tramite una certificazione indipendente (p.es. SA 8000) o un marchio di qualità (p.es. BSCI). Qualora nel singolo caso ciò non sia possibile o appaia sproporzionato, l'offerente deve dichiarare in modo vincolante di aver adottato per la sua impresa, i suoi fornitori e i suoi produttori misure efficaci per il rispetto della convenzione fondamentale OIL. L'offerente deve illustrare in dettaglio queste misure.

¹ Divieto del lavoro forzato, divieto di discriminazione, obbligo della parità di salario, tutela della libertà d'associazione, del diritto d'associazione e del diritto di contrattazione collettiva, obbligo dell'età minima nell'occupazione, divieto del lavoro minorile.