

# Ensemen per il Grischun

Strategia da HR  
Administraziun chantunala dal Grischun  
2024–2028





### **Impressum**

Fotografias: Andrea Badrutt (maletg da la cuverta, p. 2 e 14), Chanzlia chantunala dal Grischun (p. 4), Uffizi da gaud e privels da la natira dal Grischun (p. 6), Uffizi da construcziun bassa dal Grischun (p. 10), Uffizi da construcziun auta dal Grischun (p. 12), Chantun Grischun (p. 17), Uffizi da personal dal Grischun (p. 9 e 18)

Layout: Vinavant AG

Diese Publikation ist auch in Deutsch verfügbar.  
La presente pubblicazione è disponibile anche in lingua italiana.

1. ediziun, versiun mars 2024

# Cuntegn



- 4 Ensemen per il Grischun**
- 6 Patruna attractiva e moderna**
- 8 Finamira  
Principis da la collavuraziun**
- 10 Visiun e missiun**
- 12 Champs d'acziun strategics**
- 14 Iniziativas strategicas**

# Ensemen per il Grischun



Ensemen per il Grischun: Questa visiun è nossa finamira a lunga vista ed ella duai servir sco orientaziun per ils fatgs da persunal da l'administraziun chantunala dal Grischun.

En in temp che stat sut l'ensaina da midadas avain nus la ferma intenziun da perseguir ina strategia da HR dinamica e prospectiva. Nus ans engaschain per in ambient da lavur che promova la diversitad e l'inclusiun, che pussibilitescha l'innovaziun e che garantescha servetschs d'alta qualitat. Mo uschia pudain nus numnadain ans engaschar ensemen per il Grischun da l'avegnir.

La Strategia da HR è il resultat da vastas ponderaziuns, d'ina stretga collavuraziun e da visiuns cuminaivlas. Ella è il rom e la basa per rinforzar l'administraziun chantunala e per ademplir nossas incumbensas a favur da la populaziun e da l'economia.

Nus engraziain a tuttas ed a tuts che han cooperà a l'elavuraziun da la Strategia da HR e nus encuraschain tut las collavuraturas ed ils collavuraturs da s'engaschar activamain a favur d'ina buna realisaziun da questa strategia. Ensemen vegnin nus a concepir cun success l'avegnir da l'administraziun chantunala dal Grischun e da noss chantun.

Regenza e chancelier  
Cuir, schaner 2024

# Patruna atractiva e moderna



# La digitalisaziun progredenta ed ils process da transfurmaziun che s'accelereschan uschia, ma er la necessitad da models da lavur flexibels mettan novas normas en ils fatgs da personal. In svilup cuntinuant è necessari. Ultra da quai engrevgescha il svilup demografic la mancanza da personas spezialisadas e da forzas da lavur ed augmenta il squitsch sin il svilup dal personal sco er sin la planisaziun da la successiun.

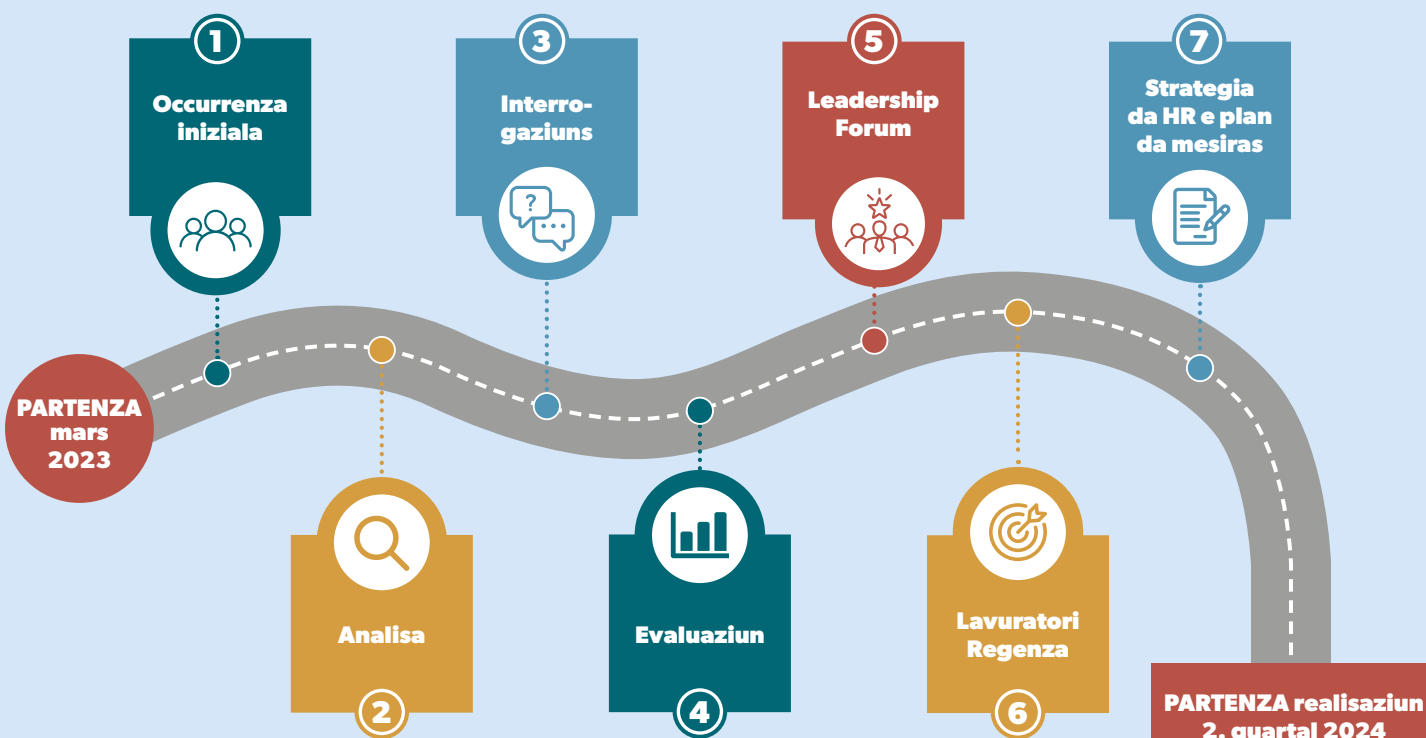
Il fatg che la populaziun e l'economia, cunzunt las generaziuns pli giuvnas, s'imagineschan valurs ch'èn adattadas al svilup, augmenta las pretensiuns envers las patronas ed ils patruns. Las lavurantas ed ils lavurants giavischan models da lavur flexibels che permettian la cumpatibilitad tranter la professiun, la famiglia ed il temp liber. A medem temp creschan las aspectativas da las lavurantas e dals lavurants envers la cultura da manar ed envers perspectives dal svilup personal.

Il chattar, recrutar e liar talents adattads pretenda che l'administraziun chantunala dal Grischun giaja novas vias. Stgaffir in ambient da lavur agreabel e sa posiziunar sco patrona attractiva e moderna è pli

impurtant che mai. Pervia da l'augment da la chargia da lavur da las collavuraturas e dals collavurats daventan ils servetschs da HR – sco il management da sanadad per il manaschi, il sustegn en il rom da process da midada e la cussegliaziun da HR – anc pli impurtants. Els ston esser concepids en moda effizienta ed unitara.

L'Uffizi da personal è vegnì incumbensà d'elavurar ina nova strategia da HR che resguarda las midadas menziunadas. Per pudair satisfacer a las differentas gruppas d'interess èn vegnidas fatgas differentas enquistas en il rom da l'elavuraziun da la Strategia da HR sco er cun l'intent da stgaffir in rom da valurs unitar. Ins ha nominà in comité interdepartamental sco er ina gruppa da lavur ed engaschè ina firma da cussegliaziun externa. La Strategia da HR qua avant maun fixescha ils cuntegn da la lavur da personal per l'entira administraziun chantunala dal Grischun sco er las finamiras e la direcziun strategica da l'Uffizi da personal.

## Plan strategic





## **Finamira**

La finamira primara da l'administraziun chantunala è da tegnair las collavuraturas ed ils collavurats existents e da chattar a medem temp nov persunal qualifitgà. Per quest intent sto l'administraziun chantunala augmentar sia attractivitat sco patruna e sa posiziunar correspundentamain sin il martgà da lavur.

Da la Strategia da HR pon ins deducir la direcziun strategica ed ils champs d'acziun respectivs. Quels sa drizzan tenor indicats cuminaivels che valan per l'entira administraziun chantunala.

## **Principis da la collavuraziun**

Per pudair realisar cuminaivlamain la Strategia da HR da l'administraziun chantunala ha la Regenza fixà ils suandants principis:

**«Tar l'administraziun chantunala ans vesain nus sco in'unitad. Nus pensain sur ils cunfins organisatorics ora e tirain vi da la medema suga per cuntanscher nossas finamiras cuminaivlas.»**

**«Nus renconschain che la contribuziun da mintga singula persuna è decisiva per realisar cun success nossa Strategia da HR.»**

**«Nus ans identifitgain cun nossa Strategia da HR e la realisain cuntinudamain en noss agir quotidian.»**

**«Tras ina communicaziun sincera e clera rinforzain nus la chapientscha e l'acceptanza da nossas finamiras strategicas, per pudair avair cuminaivlamain success cun nossa Strategia da HR.»**





# Visiun e missiun



**L'administraziun chantunala dal Grischun è ina patruna attractiva che dat in senn. Ella s'engascha per ina populaziun culturalmain multifara e trilingua.**

## Ensemen per il Grischun

Questa visiun incitescha l'administraziun chantunala d'acquistar e da tegnair collavuraturas e collavuraturs sco er caders qualifitgads, che vulan s'engaschar ferventamain per il bainstar da la cuminanza. L'administraziun chantunala ha trais missiuns ch'èn decisivas per il success da la visiun e che prescrivan la direenziun dals champs d'acziun strategics.



«Cun cundiziuns d'engaschament modernas e cun munds professionals flexibels concepim nus activamain il futur, per avair quità da noss persunal existent e per acquistiar nov persunal.»



«Nus ans scuntrain sin il medem nivel, procurain per in ambient da lavur saun, tgerain ina cultura averta, agim cun responsabladad ed en moda prospectiva e sustegnain il svilup individual da nossas collavuraturas e noss collavuraturs.»



«Sco center da servetsch e da cumpetenza concepim e sviluppain nus vinavant l'administraziun chantunala e stgaffin premissas optimalas per in futur prosperaivel.»

**«Jau lavur gugent sco stradin-capo-lavurer, perquai che jau poss far strada per tuts.»**

Andri

# Champs d'acziun strategics





### **Attraktivitad da la patruna**

La finamira è da tegnair e da chattar bunas forzas da lavur.

Per esser cumpetitiv èsi necessari d'identifitgar a temp las midadas da las pretensiuns envers las patrunas ed ils patruns, ed i ston resultar mesiras efficzias.



### **Direcziun, cultura e collavuraziun**

Las pretensiuns midadas pretendan da reponderar la direcziun, la cultura e la collavuraziun. Temas sco egualitad, cumpatibilitad da la professiun cun la famiglia e cun il temp liber e management da sanadad duain survegnir dapli impurtanza.



### **Management da HR**

Midadas ston vegnir analisadas en moda prospectiva e pretendan mesiras correspudentas en l'optimaziun dals process, en la cussegliaziun dal personal ed en il sustegn dals cadens.

**«La populaziun sa fida da noss servetschs. Quai ma motivescha dapi passa 26 onns da lavurar tar l'Uffizi da militar e da protecziun civila.»**

# Iniziativas strategicas

## Champs d'acziun strategics



**Attractivitat  
da la patruna**



**Direcziun, cultura  
e collavuraziun**



**Management  
da HR**

## Iniziativas strategicas

- 1.** Revisiun da la strategia da recrutaziun
- 2.** Rinforzament da la marca «patruna»
- 3.** Meglieraziun da las cundiziuns d'engaschament
- 4.** Concepziun da models da lavur e da munds professionals moderns
- 5.** Francaziun da la cumpatibilitad e da l'egualitad en l'administraziun chantunala
- 6.** Promoziun dal svilup dal persunal e dal management da talents
- 7.** Ulteriur svilup da la cultura d'interpresa e da la cumpetenzza da manar glied
- 8.** Extensiun dal management da sanadad per il manaschi
- 9.** Augment da l'effizienz e da la qualitat dals process e dals sistems da HR
- 10.** Svilup d'indicaturs da HR e controlling
- 11.** Precisaziun dal model da fatschenta da HR e da l'organisaziun structurala da HR
- 12.** Rinforzament da la cussegliaziun da HR
- 13.** Accompagnament da transfurmaziuns



## Attraktivitad da la patruna

### 1. Revisiun da la strategia da recrutaziun

Il process da recrutaziun da l'administraziun chantunala dal Grischun è modern, effizient e liber da pregiudizis e da discriminaziuns. Ord vista da las applitgadoras e dals applitgaders è el raschunaivel e simpel. L'aventura da candidatura vegn meglierada. Per las dretgas plazzas vegnan chattads candidatas e candidats adattads.

### 2. Rinforzament da la marca «patruna»

L'administraziun chantunala dal Grischun sa preschenta sco patruna attractiva. Ella stgaffescha in image positiv visavi la populaziun sco er visavi lavurantas e lavurants potenzials.

### 3. Meglieraziun da las cundiziuns d'engaschament

L'administraziun chantunala dal Grischun porscha cundiziuns d'engaschament attractivas, modernas e cumpetitivas, procura per l'egualitad dals salaris e dat gronda paisa a la trasparenza ed a la fairness.

### 4. Concepziun da models da lavur e da munds professionals moderns

Sco patruna moderna porscha l'administraziun chantunala dal Grischun differents models da lavur che stattan en concordanza cun las premissas dal manaschi. Ella resguarda uschia ils basegns dal personal tut tenor la situaziun e la fasa da vita.

**«Sco media furnesch jau – en moda flexibla e per projects concrets – en temp parzial ina contribuziun per la sanadad grischuna, sper mia activitad principala en l'economia libra.»**



## Direcziun, cultura e collavuraziun

### 5. Francaziun da la cumpatibilitad e da l'egualitad en l'administraziun chantunala

L'administraziun chantunala dal Grischun s'engascha per in ambient senza discriminaziuns e per ina cultura inclusiva ch'è averta per tut ils models da viver e che promova la confidenza, la trasparenza sco er il dar e prender. En il rom da la cultura d'organisaziun vegn pussibilitada a tut las collavuraturas ed a tut ils collavuraturers ina buna ballantscha tranter viver e lavurar. L'egualitad e la cumpatibilitad vegnan francadas duraivlamain en l'administraziun chantunala dal Grischun.

### 6. Promoziun dal svilup dal personal e dal management da talents

Purschidas cun cleras finamiras en il svilup dal personal permettian da trair a niz potenzials sco er da promover e da tegnair las collavuraturas ed ils collavuraturers sco er forzas giuvnas. Liar las emprendistas ed ils emprendists e lur ulteriur svilup è d'ina impurtanza centrala. Ina planisaziun sistematica da la successiun permetta da far frunt a la mancanza da personas specialisadas e da forzas da lavur.

### 7. Ulteriur svilup da la cultura d'interpresa e da la cumpetenza da manar glied

L'administraziun chantunala dal Grischun viva ina cultura ferma, unitara e transorganisaziunala e promova uschia la collavuraziun interdisciplinara che cumpiglia plirs uffizis. Ils cadens tegnan quint da las pretensiuns che sa midan cuntinuadamain, quai cun includer lur collavuraturas e collavuraturers, cun communitgar sin il medem nivel e cun promover l'empowerment.

### 8. Extensiun dal management da sanadad per il manaschi

In management da sanadad per il manaschi central, cumplessiv, intenziunà ed efficaci pussibilitescha a l'administraziun chantunala dal Grischun da procurar per las premissas necessarias per pudair lavurar en moda sauna (prevenziun). La finamira è, che tut las collavuraturas ed ils collavuraturers restian sauns en il rom da lur resursas e chargias e possian ademplir lur incumbensas cun engaschament e cuntentientscha. Absenzas e mancanzas vegnan gullivadas cun mesiras adequatas, en spezial per pussibilitar – en cas d'absenzas lungas – che la persuna absenta possa returnar uschè svelto sco pussaivel al plaz da lavur.







**«Jau lavur gugent tar il chantun, perquai ch'i vegn demussà qua blera confidenza, perquai che mes job ma fa plaschair e perquai ch'el ma porscha ina buna ballantscha tranter viver e lavurar.»**

Julia



**«Grazia a las uras da  
lavor flexiblas pudain  
nus cumbinar perfe-  
tgamain la lavor cun il  
sport d'elita.»**

Alessandra e Janis



## Management da HR

### 9. Augment da l'effizienz e da la qualitat dals process e dals systems da HR

La standardisaziun e l'unificaziun dals process e dals systems da HR procuran per clerezza e trasparenza tar ils furniturs e tar ils retschaviders da prestaziuns. L'automatisaziun e la digitalisaziun dals process da HR augmentan l'efficacitad e l'effizienz da la furniziun da prestaziuns. Las experientschas dal personal en il diever da meds auxiliars da HR da l'informatica vegnan meglieradas tras ina software moderna e bain applitgbla.

### 10. Svilup d'indicaturs da HR e controlling

Per ch'ils cadens vegnian sustegnids en lur lavur directiva quotidiana, fetschian analisas raschunaivlas e possian deducir mesiras, als vegnan mess a disposiziun indicaturs relevants da HR en in cockpit da HR.

### 11. Precisaziun dal model da fatschenta da HR e da l'organisaziun structurala da HR

Il model da fatschenta da HR da l'administraziun chantunala dal Grischun pussibilitescha ina interacziun optimala ed intenziunada da las differentas activitads e dals divers secturs da responsabladad. Co ch'ils servetschs da HR funcziunan entaifer l'administraziun chantunala dal Grischun, è preschentà en moda survesaivla. Cleras cumpetenzas rinforzan la vischinanza e la collavuraziun cun l'Uffizi da personal, cun ils departaments e cun la Chanzlia chantunala, cun ils posts da servetsch e cun las personas responsablas per il personal dals posts da servetsch.

### 12. Rinforzament da la cussegliaziun da HR

In model da cussegliaziun da HR intenziunà garantescha, ch'ils departaments, la Chanzlia chantunala ed ils posts da servetsch vegnan sustegnids svelt ed en moda cumpetenta en dumondas dal personal e ch'els vegnan accumpagnads en situaziuns pretensiusas.

### 13. Accumpagnament da transformaziuns

Il management da midadas surpiglia ina rolla centrala en il rom da transformaziuns en connex cun l'accumpagnament e cun il sustegn dals cadens e dal personal. La comunicaziun averta cun las personas participadas è d'impurtanza centrala en quest connex. L'administraziun chantunala dal Grischun è posiziunada bain per pudair far frunt en moda prospectiva a las sfidas e midadas vegnintas.

**Uffizi da persunal dal Grischun**  
**Steinbruchstrasse 18**  
**7000 Cuira**  
**[info@pa.gr.ch](mailto:info@pa.gr.ch)**