



Amt für Justizvollzug Graubünden  
Uffizi per l'execuziun giudiziala dal Grischun  
Ufficio per l'esecuzione giudiziaria dei Grigioni

## Neue geschlossene Justizvollzugsanstalt Cazis Tignez



## Stellenübersicht



## **Einleitung - Vollzug von Freiheitsstrafen und freiheitsentziehenden Massnahmen an Erwachsenen**

### **Vollzugauftrag**

Der aus Artikel 123 Absatz 2 BV ableitbare Grundsatz, wonach der Strafvollzug Sache der Kantone sei, hat zwei miteinander verknüpfte Auswirkungen: Zum einen müssen die Kantone die von ihren Gerichten gefällten Urteile vollziehen und zum anderen müssen sie Anstalten errichten und betreiben. Dabei können sie Vereinbarungen mit anderen Kantonen über die gemeinsame Erstellung, den Betrieb und die Mitbenutzung treffen (Strafvollzugskonkordate).

Die Bedingungen und der Auftrag des Justizvollzugs leiten sich aus den Vorgaben des Gesetzgebers (StGB, Justizvollzugsgesetz, Justizvollzugsverordnung), den Konkordatsrichtlinien und den Vorgaben des Departements für Justiz, Sicherheit und Gesundheit bzw. des Amtes für Justizvollzug Graubünden ab.

Art. 74 des Schweizerischen Strafgesetzbuchs lautet: "Die Menschenwürde des Eingewiesenen ist zu achten. Seine Rechte dürfen nur so weit beschränkt werden, als der Freiheitsentzug und das Zusammenleben in der Vollzugseinrichtung es erfordern."

Art. 75 des Schweizerischen Strafgesetzbuchs verlangt, dass der Strafvollzug das soziale Verhalten des Eingewiesenen zu fördern habe, insbesondere die Fähigkeit straffrei zu leben. Der Strafvollzug hat den allgemeinen Lebensverhältnissen so weit als möglich zu entsprechen, die Betreuung des Eingewiesenen zu gewährleisten, schädlichen Folgen des Freiheitsentzugs entgegenzuwirken und dem Schutz der Allgemeinheit, des Vollzugspersonals und der Miteingewiesenen angemessene Rechnung zu tragen.

Der Eingewiesene ist zur Arbeit verpflichtet. Diese hat, soweit als möglich, seinen Fähigkeiten zu entsprechen.

## **Eckdaten zur neuen geschlossenen Justizvollzugsanstalt (JVA) Cazis Tignez**

### **Zielgruppen (Insassenkategorien)**

In der geschlossenen JVA Cazis Tignez werden Freiheitsstrafen und Verwahrungen sowie stationäre Massnahmen nach Art. 59 Abs. 3 StGB im geschlossenen Haftregime an Männern vollzogen. Zudem werden in einer separaten Abteilung Untersuchungs-, Sicherheits- und Auslieferungshaft, inkl. Frauen- und Jugendvollzug, durchgeführt.

Aufgenommen werden:

- a. Verurteilte zum Vollzug einer Freiheitsstrafe oder Reststrafe von mindestens einem Jahr, wobei in der Regel weniger als sechs Monate vor dem Termin der bedingten Entlassung keine Aufnahme erfolgt.
- b. zu einer Verwahrung Verurteilte,
- c. zu einer stationären Massnahme nach Art. 59 StGB Verurteilte, sofern und solange die Behandlung aus Sicherheitsgründen im geschlossenen Regime durchzuführen ist.
- d. Personen in Untersuchungshaft, Sicherheitshaft, Auslieferungshaft, sowie Frauen- und Jugendvollzug

### **Platzangebot**

Die neue geschlossene JVA Cazis Tignez wird 152 eingewiesenen Personen Platz bieten. Davon zehnte in der Eintrittsabteilung, 100 im Normalvollzug, 20 Straftätern mit psychischen Störungen, zehnte in der Abteilung Alter und Gesundheit sowie zwölf in der Untersuchungs- und Sicherheitshaft.

Für alle Vollzugsregime der neuen Anstalt gelten die Prinzipien des Gruppenvollzugs. Davon aufgenommen sind die Untersuchungs-, Sicherheits- und Auslieferungshaft. Gruppenvollzug bedeutet, dass sich der Insasse während den Zellenöffnungszeiten frei in den Gruppenräumlichkeiten bewegen kann, gegessen wird im Gruppenverband.



## **Mitarbeitende**

Die JVA gliedert sich in die Bereiche Betreuung und Sicherheit, Arbeit & Wirtschaft (Gewerbe- und Versorgungsbetriebe), Fachdienste (Sozialdienst / Medizinische Abteilung - Gesundheitsdienst), Direktion sowie Verwaltung. Insgesamt wird es in der neuen Anstalt 110 Arbeitsplätze geben, wovon rund 80 neu geschaffen werden. Die Justizvollzugsanstalt ist auf leistungsfähige, engagierte und gut ausgebildete Mitarbeitende angewiesen.

Nachstehend werden die verschiedenen Berufsgattungen etwas näher beschrieben.

## **Anforderungen an die Mitarbeitenden**

Die Anforderungen, die heute an Mitarbeitende im Freiheitsentzug gestellt werden, setzen einen hohen Grad an persönlicher Reife voraus. Wichtig ist dabei die Fähigkeit, mit den Eingewiesenen eine professionelle Beziehung gestalten zu können. Es ist wichtig, unterschiedliche Situationen richtig einzuschätzen, um angemessen kommunizieren und handeln zu können.

Mitarbeitende im Justizvollzug verfügen über hohe Führungskompetenzen, weil der Freiheitsentzug eine besondere Belastungssituation für die Eingewiesenen darstellt, auf die sehr unterschiedlich reagiert werden kann. Zudem sind verschiedene persönliche und soziale Kompetenzen unabdingbar:

- Sie sind fähig, mit den ihnen anvertrauten Eingewiesenen eine professionelle Beziehung einzugehen und innerhalb dieser Beziehung die richtige Nähe und Distanz situationsabhängig herzustellen. Sie sind in der Lage, ihr Verhalten kritisch zu reflektieren und gegebenenfalls zu verändern.
- Sie sind fähig, in einem Team zu arbeiten. Dies bedingt Kritik- und Konfliktfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Flexibilität sowie Lernfähigkeit.
- Von besonderer Wichtigkeit ist die Fähigkeit zur interdisziplinären Zusammenarbeit.

Für Mitarbeitende im Justizvollzug sind folgende Schlüsselqualifikationen unabdingbar (Auszug aus dem Ostschweizer Strafvollzugskonkordat: Richtlinien für die Auswahl und Anstellung von Personal im Justizvollzug):

### **Sozialkompetenzen**

- Beziehungsfähigkeit
- Teamfähigkeit
- Kooperationsfähigkeit
- Konfliktfähigkeit
- Führungsfähigkeit
- Kommunikationsfähigkeit

### **Selbstkompetenzen**

- Reflexions- und Lernfähigkeit
- Fähigkeit, sich eigener Werte und des eigenen Menschenbildes bewusst zu sein
- Beurteilungsfähigkeit
- Kritikfähigkeit
- Selbständigkeit und Verantwortungsbewusstsein
- Belastbarkeit

### **Weitere Qualifikationen**

- Loyalität gegenüber dem Auftrag und der Institution
- Verständnis für andere Kulturen / kein Rassismus
- Achtung vor den Mitmenschen



### **Ausbildung für Fachleute im Betreuungs- und Sicherheitsdienst**

Der Grundkurs am Schweizerischen Ausbildungszentrum für das Strafvollzugspersonal (SAZ) ist die gemeinsame Grundausbildung für Mitarbeitende der Institutionen im Bereich des Freiheitsentzugs. Er richtet sich an Mitarbeitende aus dem Bereich des Straf- und Massnahmenvollzugs sowie der Untersuchungs- und Ausschaffungshaft. Der Grundkurs soll die Mitarbeitenden im Freiheitsentzug befähigen, ihre Aufgaben mit Sachkenntnis zu erfüllen. Die Ausbildung soll ihnen die nötigen fachlichen, persönlichen und sozialen Kompetenzen vermitteln, um die Eingewiesenen während der Dauer der Untersuchungs- und Ausschaffungshaft sowie des Straf- und Massnahmenvollzugs zu betreuen, zu begleiten und zu beaufsichtigen.

Im ersten Anstellungsjahr durchlaufen die Mitarbeitenden eine praktische Ausbildung in der Institution. Im Anschluss daran absolvieren sie während 15 Wochen (in Blöcken) verteilt auf zwei Jahre in Freiburg ihre Grundausbildung. Die Schwerpunkte der theoretischen Ausbildung liegen unter anderem in den Fächern Psychologie, Recht, Medizin und Psychiatrie. Die Ausbildung wird mit der eidgenössischen Berufsprüfung abgeschlossen.

### **Weiterbildung**

Um innovativ sein zu können, braucht der Justizvollzug gut qualifizierte Fachkräfte, die einen aktuellen Wissensstand haben und in der Lage sind, dieses Wissen in den komplexen Vollzugsalltag einzubringen. Das Weiterbildungsangebot des Schweizerischen Ausbildungszentrums für das Strafvollzugspersonal (SAZ / [www.prison.ch](http://www.prison.ch)) wird jährlich überarbeitet und optimiert. Dabei orientiert sich das SAZ an aktuellen Herausforderungen, die sich dem Berufsfeld stellen, als auch an den Bedürfnissen von Institutionen und Mitarbeitenden des Justizvollzugs. Zur Vermittlung verschiedenster Kompetenzen und Qualifikationen werden ein- und mehrtägige, z. T. mehrwöchige Seminare angeboten.

Für Personen, die im Justizvollzug eine Kaderfunktion innehaben oder für eine solche vorgesehen sind und die nötige Eignung mitbringen, bietet das SAZ eine Führungsausbildung an. Die Führungsausbildung besteht aus vier Modulen und wird im Verlauf von zwei Jahren absolviert. Praxisnah werden den Teilnehmenden die für den Justizvollzug notwendigen fachlichen, sozialen, methodischen und Führungskompetenzen vermittelt. Die Absolventen der eidgenössischen Höheren Fachprüfung tragen den geschützten Titel «Führungsexpertin/Führungsexperte Justizvollzug mit eidg. Diplom» vormals «Justizvollzugsexperte/Justizvollzugsexpertin mit eidg. Diplom».

Alle Mitarbeitenden können zudem vom umfangreichen Weiterbildungsangebot der kantonalen Verwaltung des Kantons Graubünden profitieren.

Änderungen bleiben vorbehalten.

Chur, November 2018 / Personaldienst AJV



## Übersicht - vakante Stellen JVA Cazis Tignez

### **Stellenbesetzung ab 2. Hälfte 2019**

#### **Betreuung & Sicherheit**

##### **Betreuung**

##### **Wohngruppen 1 & 2 / 3 & 4 (Normalvollzug)**

Gruppenaufseher/-in

##### **Eintrittsgruppe, Arrest, U-Haft (Spezialvollzug)**

Gruppenaufseher/-in

Werkmeister/-in (Arbeitsagoge)

##### **Alters- und Gesundheitsgruppe (Spezialvollzug)**

Gruppenaufseher/-in

Werkmeister/-in (Arbeitsagoge)

#### **Sicherheit**

Die Sicherheitsgruppen sind für folgende Aufgaben verantwortlich  
(nicht abschliessend):

**Zentrale, Personen- und Fahrzeugkontrolle, Besuchsaufsicht, Loge, Post- und Umkleidedienst, Arealüberwachung, Aktionsdienst, Unterstützungsdienst**

##### **Sicherheitsgruppe 1 / 2 / 3**

Mitarbeiter/-in Sicherheit

##### **Forensisch-Psychiatrische Abteilung (FPA) –**

(Gruppen für stationäre therapeutische Massnahmen)

Leiter/-in Therapie

Stationsleiter/-in

Milieutherapeut/-in Pflege

Milieutherapeut/-in Vollzug

Psychotherapeut/-in

#### **Arbeit & Wirtschaft**

##### **Industrie 2**

Werkmeister/-in (Arbeitsagoge)

##### **Atelier**

Werkmeister/-in Atelier (Arbeitsagoge)

Stv. Werkmeister/-in Atelier

##### **Küche inkl. Personalrestaurant**

Koch/Köchin & Personalrestaurant

##### **Logistik**

Mitarbeiter/-in Logistik

##### **Sicherheitsanlagen & Technischer Dienst**

Mitarbeiter/-in Techn. Dienst (Elektroinstallateur/-in)



Amt für Justizvollzug Graubünden  
Uffizi per l'execuziun giudiziala dal Grischun  
Ufficio per l'esecuzione giudiziaria dei Grigioni

### **Fachdienste**

Leiter/-in Fachdienste / Sozialdienst

### **Sozialdienst**

Sozialarbeiter/-in

### **Medizinische Abteilung - Gesundheitsdienst**

Fachperson Gesundheit (Pflegefachleute HF)

### **Verwaltung / Loge**

Leiter/-in Verwaltung

Stv. Leiter/-in Verwaltung



## Betreuung & Sicherheit

Für alle Vollzugsregime der JVA, ausgenommen Untersuchungs-, Sicherheits- und Auslieferungshaft, gelten die Prinzipien des Gruppenvollzugs. Der Eingewiesene lebt und arbeitet grundsätzlich in der Gruppe. Aus der richtigen Balance zwischen Aufsicht und Betreuung ergibt sich die vom Gesetz verlangte resozialisierende Wirkung auf die Eingewiesenen und die notwendigen physische und psychische Sicherheit für alle im Vollzugsalltag involvierten Personen.

### Betreuung - Gruppe Normalvollzug

#### 4 Wohngruppen

Die Wohngruppen 1 & 2 sowie 3 & 4 werden von einem Team von acht Gruppenaufseher/-innen geführt (1 Gruppenleiter/-in, 1 Gruppenleitung-Stv., 6 Gruppenaufseher/-innen)

#### 1. Stellenbezeichnung

Gruppenaufseher/-in

#### 2. Zielsetzung und Zweck der Stelle

Der Stelleninhaber ist im Rahmen der Dienstpläne für alle Belange der Aufsicht und Betreuung der eingewiesenen Personen verantwortlich. Er ist für einen reibungslosen Ablauf des Gefängnisalltags zuständig. Er leitet die ihm übertragenen Aufgaben nach Vorgaben und in enger Zusammenarbeit mit dem Vorgesetzten. Zudem sorgt er für einen geordneten und effizienten Betrieb sowie die Arbeitssicherheit. Er trägt, durch seinen professionellen Umgang mit den eingewiesenen Personen, zur Erhöhung der Sozialkompetenz und Kooperationsbereitschaft und somit zur Vollzugsplanung bei. Er fördert die Persönlichkeitsentwicklung der Eingewiesenen hinsichtlich Wiedereingliederung in die Gesellschaft.

#### 3. Hauptaufgaben (Aufgaben nicht abschliessend)

- Aufsicht und Betreuung der Eingewiesenen
- Früh-, Spät-, Pikett- und Wochenenddienst, Schalter-, Empfangs- und Telefondienst
- Verantwortung für die Alltags- und Freizeitgestaltung der eingewiesenen Personen auf den Wohngruppen (Ordnung und Sauberkeit der Wohnzelle, Pünktlichkeit beim Ausrücken zur Arbeit, Hilfestellung bei der Alltagsbewältigung der Eingewiesenen, Erkennen und Interpretieren der "Tagesform" der Eingewiesenen)
- Überwachen des Mittagessens und des Hofgangs
- Zellenkontrollen
- erste Anlaufstelle der Eingewiesenen für Fragen, Anliegen und Beschwerden

#### 4. Kompetenzprofil

##### Anforderungen

sehr hohe                      hohe

- |                                  |   |   |
|----------------------------------|---|---|
| - Verantwortung, Zuverlässigkeit | X |   |
| - Selbständigkeit                | X |   |
| - Belastbarkeit                  |   | X |
| - Durchsetzungsfähigkeit         |   | X |
| - Kritik- und Konfliktfähigkeit  | X |   |
| - Teamfähigkeit                  |   | X |
| - Kommunikationsfähigkeit        | X |   |
| - Loyalität, Diskretion          |   | X |
| - gepflegtes Erscheinungsbild    |   | X |

#### 5. grundsätzliche Voraussetzungen

- einwandfreier Leumund – keine Vorstrafen
- abgeschlossene mind. 3-jährige Berufslehre
- Bereitschaft zur Ausbildung Fachmann für Justizvollzug mit eidg. Fachausweis
- gute Deutschkenntnisse (Wort/Schrift)
- mündliche Fremdsprachenkenntnisse
- EDV-Kenntnisse
- Fahrausweis
- mindestens 30 Jahre alt
- Interesse an sozialen Fragen und Problemstellungen
- positives Menschenbild
- Bereitschaft für Nacht-, Pikett- und Wochenenddienst



## Betreuung - Gruppe Spezialvollzug

### Betreuung - Eintrittsgruppe, Arrest, U-Haft

Die Eintrittsgruppe wird von einem Team von sieben Gruppenaufseher/-innen und einer Werkmeisterin/einem Werkmeister geführt (1 Gruppenleiter/-in, 1 Gruppenleitung-Stv., 5 Gruppenaufseher/-innen und 1 Werkmeister/-in). Das Team der Eintrittsgruppe ist auch für die Personen in U-Haft und für die Arrestabteilung verantwortlich.

#### 1. Stellenbezeichnung

Gruppenaufseher/-in

#### 2. Zielsetzung und Zweck der Stelle

Die Eintrittsgruppe dient der Abklärung des Handlungsbedarfs im sozialen, agogischen, deliktpräventiven, medizinischen und psychotherapeutischen Bereich. Der Stelleninhaber hilft dem Eingewiesenen, sich mit den geltenden Regeln vertraut zu machen. Er ist im Rahmen der Dienstpläne für alle Belange der Aufsicht und Betreuung der eingewiesenen Personen verantwortlich. Er ist für einen reibungslosen Ablauf des Gefängnisalltags zuständig. Er leistet die ihm übertragenen Aufgaben nach Vorgaben und in enger Zusammenarbeit mit dem Vorgesetzten. Zudem sorgt er für einen geordneten und effizienten Betrieb sowie die Arbeitssicherheit. Er trägt, durch seinen professionellen Umgang mit den eingewiesenen Personen, zur Erhöhung der Sozialkompetenz und Kooperationsbereitschaft und somit zur Vollzugsplanung bei. Er fördert die Persönlichkeitsentwicklung der Eingewiesenen hinsichtlich Wiedereingliederung in die Gesellschaft.

#### 3. Hauptaufgaben (Aufgaben nicht abschliessend)

- Neueintritte empfangen, einkleiden, unterbringen und instruieren
- Aufsicht und Betreuung der Eingewiesenen
- Früh-, Spät-, Pikett- und Wochenenddienst, Schalter-, Empfangs- und Telefondienst
- Verantwortung für die Alltags- und Freizeitgestaltung der eingewiesenen Personen auf den Gruppen (Ordnung und Sauberkeit der Wohnzelle, Pünktlichkeit beim Ausrücken zur Arbeit, Hilfestellung bei der Alltagsbewältigung der Eingewiesenen, Erkennen und Interpretieren der "Tagesform" der Eingewiesenen)
- Überwachen des Mittagessens und des Hofgangs
- Zellenkontrollen
- erste Anlaufstelle der Eingewiesenen für Fragen, Anliegen und Beschwerden

#### 4. Kompetenzprofil

##### Anforderungen

	sehr hohe	hohe
- Verantwortung, Zuverlässigkeit	X	
- Selbständigkeit	X	
- Belastbarkeit	X	
- Durchsetzungsfähigkeit	X	
- Kritik- und Konfliktfähigkeit	X	
- Teamfähigkeit		X
- Kommunikationsfähigkeit	X	
- Loyalität, Diskretion		X
- gepflegtes Erscheinungsbild		X

#### 5. grundsätzliche Voraussetzungen

- einwandfreier Leumund – keine Vorstrafen
- abgeschlossene mind. 3-jährige Berufslehre
- Bereitschaft zur Ausbildung Fachmann für Justizvollzug mit eidg. Fachausweis
- gute Deutschkenntnisse (Wort/Schrift)
- mündliche Fremdsprachenkenntnisse
- EDV-Kenntnisse
- Fahrausweis
- mindestens 30 Jahre alt
- Interesse an sozialen Fragen und Problemstellungen
- positives Menschenbild
- Bereitschaft für Nacht-, Pikett- und Wochenenddienst





## 1. Stellenbezeichnung

Werkmeister/-in (Arbeitsagoge)

## 2. Zielsetzung und Zweck der Stelle

Die Eintrittsgruppe dient der Abklärung des Handlungsbedarfs im sozialen, agogischen, deliktpräventiven, medizinischen und psychotherapeutischen Bereich. Der Stelleninhaber klärt die kognitiven, handwerklichen und kreativen Fähigkeiten der eingewiesenen Person ab und überprüft, wie weit der Eingewiesene über eine Grundbildung verfügt. Er ist verantwortlich für einen geordneten und effizienten Arbeitsbetrieb sowie für die Arbeitssicherheit gemäss den EKAS-Richtlinien. Er übernimmt die Führung, Anleitung und Betreuung der ihm zugeteilten eingewiesenen Personen. Er ist dafür verantwortlich, dass die eingewiesenen Personen zielgerichtet eingeführt sowie ihren Fähigkeiten und Entwicklungsmöglichkeiten entsprechend eingesetzt werden. Er garantiert im übertragenen Bereich einen reibungslosen Ablauf des Gefängnisalltages. Er trägt, durch seinen professionellen Umgang mit den eingewiesenen Personen, zur Erhöhung der Sozialkompetenz und Kooperationsbereitschaft und somit zur Vollzugsplanung bei.

## 3. Hauptaufgaben (Aufgaben nicht abschliessend)

- Leitung des Arbeitsbereiches nach sozialpädagogischen/arbeitsagogischen Grundsätzen
- Führung, Betreuung und Anleitung von eingewiesenen Personen im Rahmen der jeweiligen Vollzugsplanung (inkl. Qualifikationen, Rapporte, Arbeitsentgelt- und -zeiterfassung, Einsatzplanung etc.)
- Planung umfassender Beschäftigungsprogramme
- Früh-, Mittel-, Spätdienst
- Fördert Arbeiten im gestalterischen Bereich

## 4. Kompetenzprofil

### Anforderungen

	sehr hohe	hohe
- Verantwortung, Zuverlässigkeit	X	
- Selbständigkeit	X	
- Belastbarkeit		X
- Durchsetzungsfähigkeit		X
- Kritik- und Konfliktfähigkeit	X	
- Teamfähigkeit		X
- Kommunikationsfähigkeit	X	
- Loyalität, Diskretion		X
- gepflegtes Erscheinungsbild		X
- Führungskompetenz		X

## 5. grundsätzliche Voraussetzungen

- einwandfreier Leumund – keine Vorstrafen
- abgeschlossene mind. 3-jährige Berufslehre
- Ausbildung als Diplomierter Arbeitsagoge
- Bereitschaft zur Ausbildung Fachmann für Justizvollzug mit eidg. Fachausweis
- mehrjährige Berufserfahrung in der Arbeitsagogik
- Führungserfahrung
- gute Deutschkenntnisse (Wort/Schrift)
- gute mündliche Fremdsprachenkenntnisse
- EDV-Kenntnisse
- Fahrausweis
- mindestens 30 Jahre alt
- Interesse an sozial-psychologischen Fragen und Problemstellungen
- positives Menschenbild
- Bereitschaft für Wochenenddienst
- Verständnis für sicherheitsrelevante Themen



## Betreuung - Alters- und Gesundheitsgruppe

Die Gruppe Alter und Gesundheit wird von einem Team von sechs Gruppenaufseher/-innen und einer/einem Werkmeister/-in geführt (1 Gruppenleiter/-in, 1 Gruppenleitungs-Stv., 4 Gruppenaufseher/-innen, 1 Werkmeister/-in). Ein Teil des Teams verfügt über eine medizinisch-pflegerische Grundausbildung.

### 1. Stellenbezeichnung

Gruppenaufseher/-in

### 2. Zielsetzung und Zweck der Stelle

Der Stelleninhaber hilft dem Eingewiesenen, sich mit den geltenden Regeln vertraut zu machen. Er ist im Rahmen der Dienstpläne für alle Belange der Aufsicht und Betreuung der eingewiesenen Personen verantwortlich. Er ist für einen reibungslosen Ablauf des Gefängnisalltags zuständig. Er leistet die ihm übertragenen Aufgaben nach Vorgaben und in enger Zusammenarbeit mit dem Vorgesetzten. Zudem sorgt er für einen geordneten und effizienten Betrieb sowie für die Arbeitssicherheit. Er trägt, durch seinen professionellen Umgang mit den eingewiesenen Personen, zur Erhöhung der Sozialkompetenz und Kooperationsbereitschaft und somit zur Vollzugsplanung bei. Er fördert die Persönlichkeitsentwicklung der Eingewiesenen hinsichtlich Wiedereingliederung in die Gesellschaft.

### 3. Hauptaufgaben (Aufgaben nicht abschliessend)

- Aufsicht und Betreuung der Eingewiesenen
- Früh-, Spät-, Pikett- und Wochenenddienst, Schalter-, Empfangs- und Telefondienst
- Verantwortung für die Alltags- und Freizeitgestaltung der eingewiesenen Personen (Ordnung und Sauberkeit der Wohnzelle, Pünktlichkeit beim Ausrücken zur Arbeit, Hilfestellung bei der Alltagsbewältigung der Eingewiesenen, Erkennen und Interpretieren der "Tagesform" der Eingewiesenen)
- Überwachen des Mittagessens und des Hofgangs
- Zellenkontrollen
- erste Anlaufstelle der Eingewiesenen für Fragen, Anliegen und Beschwerden

### 4. Kompetenzprofil

- Verantwortung, Zuverlässigkeit
- Selbständigkeit
- Belastbarkeit
- Durchsetzungsfähigkeit
- Kritik- und Konfliktfähigkeit
- Teamfähigkeit
- Kommunikationsfähigkeit
- Loyalität, Diskretion
- gepflegtes Erscheinungsbild

#### Anforderungen

sehr hohe	hohe
X	
X	
	X
	X
X	
X	
X	
	X
	X

### 5. grundsätzliche Voraussetzungen

- einwandfreier Leumund – keine Vorstrafen
- abgeschlossene mind. 3-jährige Berufslehre
- Bereitschaft zur Ausbildung Fachmann für Justizvollzug mit eidg. Fachausweis
- Medizinische-pflegerische Grundausbildung (Teil des Teams)
- Erfahrung in der Altersarbeit von Vorteil
- gute Deutschkenntnisse (Wort/Schrift)
- mündliche Fremdsprachenkenntnisse
- EDV-Kenntnisse
- Fahrausweis
- mindestens 30 Jahre alt
- Interesse an sozialen Fragen und Problemstellungen
- positives Menschenbild
- Bereitschaft für Nacht-, Pikett- und Wochenenddienst



## 1. Stellenbezeichnung

Werkmeister/-in (Arbeitsagoge)

## 2. Zielsetzung und Zweck der Stelle

Der Stelleninhaber klärt die kognitiven, handwerklichen und kreativen Fähigkeiten der eingewiesenen Person ab. Er sorgt in Absprache mit dem Betreuungsteam für eine bedürfnisgerechte, sinnstiftende Tagesstruktur der Eingewiesenen. Er klärt ab, wie weit es die Gesundheit der eingewiesenen Person zulässt, eine Tätigkeit auszuüben. Der Eingewiesene soll innerhalb der Tagesstruktur psychisch und physisch angeregt sein. Bei der Arbeit ist die Pflege der sozialen Kontakte wichtig. Der Werkmeister ist verantwortlich für einen geordneten Arbeitsbetrieb sowie für die Arbeitssicherheit gemäss den EKAS-Richtlinien. Er übernimmt die Führung, Anleitung und Betreuung der ihm zugeteilten eingewiesenen Personen. Er garantiert im übertragenen Bereich einen reibungslosen Ablauf des Gefängnisalltages. Er trägt, durch seinen professionellen Umgang mit den eingewiesenen Personen, zur Erhöhung der Sozialkompetenz und Kooperationsbereitschaft und somit zur Vollzugsplanung bei.

## 3. Hauptaufgaben (Aufgaben nicht abschliessend)

- Leitung des Arbeitsbereiches nach sozialpädagogischen/arbeitsagogischen Grundsätzen
- Führung, Betreuung und Anleitung von eingewiesenen Personen im Rahmen der jeweiligen Vollzugsplanung (inkl. Qualifikationen, Rapporte, Arbeitsentgelt- und -zeiterfassung, Einsatzplanung etc.)
- Planung umfassender Beschäftigungsprogramme
- Fördert Arbeiten im gestalterischen Bereich
- Früh-, Mittel-, Spätdienst

## 4. Kompetenzprofil

### Anforderungen

	sehr hohe	hohe
- Verantwortung, Zuverlässigkeit	X	
- Selbständigkeit	X	
- Belastbarkeit		X
- Durchsetzungsfähigkeit		X
- Kritik- und Konfliktfähigkeit	X	
- Teamfähigkeit	X	
- Kommunikationsfähigkeit	X	
- Loyalität, Diskretion		X
- gepflegtes Erscheinungsbild		X
- Führungskompetenz		X

## 5. grundsätzliche Voraussetzungen

- einwandfreier Leumund – keine Vorstrafen
- abgeschlossene mind. 3-jährige Berufslehre
- Ausbildung als Diplomierter Arbeitsagoge
- Bereitschaft zur Ausbildung Fachmann für Justizvollzug mit eidg. Fachausweis
- mehrjährige Berufserfahrung in der Arbeitsagogik
- Erfahrung in der Altersarbeit von Vorteil
- Führungserfahrung
- gute Deutschkenntnisse (Wort/Schrift)
- mündliche Fremdsprachenkenntnisse
- EDV-Kenntnisse
- Fahrausweis
- mindestens 30 Jahre alt
- Interesse an sozialen Fragen und Problemstellungen
- positives Menschenbild
- Bereitschaft für Wochenenddienst
- Verständnis für sicherheitsrelevante Themen



## Sicherheit

Die Abteilung Sicherheit besteht aus drei Sicherheitsgruppen und umfasst die Zentrale, die Personen- und Fahrzeugkontrolle, die Besuchsaufsicht, die Loge, den Post- und Umkleedienst, die Arealüberwachung, den Aktionsdienst, Unterstützung auf der Wohngruppe sowie die Krisen- und Notfallorganisation. Zudem gehört auch die Pikettorganisation fachlich und organisatorisch in die Abteilung Sicherheit.

### Sicherheitsgruppen 1 / 2 / 3

#### 1. Stellenbezeichnung

Mitarbeiter/-in Sicherheit

#### 2. Zielsetzung und Zweck der Stelle

Der Stelleninhaber ist für einen reibungslosen Ablauf des Gefängnisalltags zuständig. Er leistet die ihm übertragenen Aufgaben nach Vorgaben und in enger Zusammenarbeit mit den Vorgesetzten. Er ist verantwortlich für alle sicherheitsrelevanten Belange der JVA, sowohl gegen innen wie gegen aussen (Eingewiesene, Personal, Dritte). Er ist Teil der Pikett-, Krisen- und Notfallorganisation. Zudem sorgt er für einen geordneten und effizienten Betrieb sowie die Arbeitssicherheit. Er arbeitet mit bei Projekten und in Arbeitsgruppen. Er leistet Unterstützung auf den Wohngruppen und in der Loge.

**Zentrale:** Die Zentrale ist an 365 Tagen und während 24 Stunden besetzt. Sie ist für die Überwachung und Steuerung der sicherheitsrelevanten Einrichtungen verantwortlich. Alle anstaltsrelevanten Informationen laufen in der Zentrale zusammen.

**Bereich Loge, Personen- und Fahrzeugkontrolle, Besuchsaufsicht:** Der Stelleninhaber empfängt an der Loge Besucher der JVA (Angehörige der Eingewiesenen, Behördenvertreter, Gäste, Rechtsanwälte, Handwerker etc.). Er überprüft die Identität und führt die Personenkontrolle durch. Ebenso überprüft und registriert er ein- und ausfahrende Fahrzeuge sowie deren Lenker.

**Post- und Umkleedienst:** Der Postdienst kontrolliert die eingehende Post, macht die erste Triagierung und verteilt sie an die internen Stellen zur weiteren Bearbeitung. Der Umkleedienst nimmt die neu eintretenden Eingewiesenen in Empfang, kleidet diese mit den Anstaltskleidern an, kontrolliert die Effekten und erstellt das Effektenverzeichnis.

**Arealüberwachung:** Der Stelleninhaber überwacht den Hofgang und das Ein- und Ausrücken der Eingewiesenen. Er kontrolliert das Anstaltsgelände, macht die Zellenkontrollen und führt Verlegungen in die Arrestabteilung durch.

#### 3. Hauptaufgaben (Aufgaben nicht abschliessend)

- Sicherstellung eines reibungslosen 24-Std.-Betriebs der JVA hinsichtlich aller sicherheitsrelevanten Abläufe
- Früh-, Spät-, Nacht-, Pikett- und Wochenenddienst, Schalter-, Empfangs- und Telefondienst
- Unterstützung in den Wohngruppen und weiteren Abteilungen
- Überwachung und Steuerung sämtlicher sicherheitsrelevanten Einrichtungen
- Aufsicht der eingewiesenen Personen
- Aufrechterhaltung der Sicherheit und Ordnung
- Empfangen der Besucher und Durchführung der Personenkontrollen
- Ein- und Austritt der Eingewiesenen sicherstellen
- Überwachen des Besucherraums
- Überprüfung der ein- und ausfahrenden Fahrzeuge
- Kontrolle der persönlichen Gegenstände (Effektenverzeichnis erstellen und Effektenlager verwalten etc.)
- Eingehende Post kontrollieren
- Pikettdienst

#### 4. Kompetenzprofil

- Verantwortung, Zuverlässigkeit
- Selbständigkeit
- Belastbarkeit
- Durchsetzungsfähigkeit
- Kritik- und Konfliktfähigkeit
- Teamfähigkeit
- Kommunikationsfähigkeit
- Loyalität, Diskretion

#### Anforderungen

sehr hohe	hohe
X	
X	
	X
	X
X	
	X
X	
	X



- |                                      |   |
|--------------------------------------|---|
| - gepflegtes Erscheinungsbild        | X |
| - Führungskompetenz                  | X |
| - Analytisches und vernetztes Denken | X |

#### 5. grundsätzliche Voraussetzungen

- einwandfreier Leumund – keine Vorstrafen
- abgeschlossene mind. 3-jährige Berufslehre
- Berufserfahrung im Bereich Sicherheit
- Berufs- sowie Führungserfahrung in den Bereichen Polizei, Feuerwehr, Schutz und Rettung, Militär
- Bereitschaft zur Ausbildung Fachmann für Justizvollzug mit eidg. Fachausweis
- Führungserfahrung
- gute Deutschkenntnisse (Wort/Schrift)
- mündliche Fremdsprachenkenntnisse
- EDV-Kenntnisse
- Fahrausweis
- mindestens 30 Jahre alt
- Interesse an sozialen Fragen und Problemstellungen
- positives Menschenbild
- Bereitschaft für Nacht-, Wochenend- und Pikettdienst / 24-Std.-Betrieb



## Forensisch-Psychiatrische Abteilung (FPA)

Es gibt zwei Gruppen (Stationen) zur Durchführung von stationären therapeutischen Massnahmen gemäss Art. 59 Abs. 3 StGB mit je 10 Behandlungsplätzen. Die FPA wird von 1 Leiter/-in Therapie geführt. Insgesamt arbeiten in beiden Wohngruppen 1 Stationsleiter/-in, 2 Psychotherapeuten, 8 Milieutherapeut/-innen Pflege, 6 Milieutherapeut/-innen Vollzug.

### 1. Stellenbezeichnung

Leiter/-in Therapie

### 2. Zielsetzung und Zweck der Stelle

Operative Leitung der Forensisch-Psychiatrische Abteilung (FPA). Sicherstellung und Weiterentwicklung organisatorischer Abläufe. Beteiligung und Führung von ergebnisorientierten Konzeptentwicklungsarbeiten. Fachliche und organisatorische Verantwortung für die FPA inkl. Qualitätsmanagement und Einhaltung der gültigen bereichs- und hauptabteilungsinternen Standards, z.B. bei psychotherapeutischen Leistungen im Rahmen stationärer Massnahmen, bei Kriseninterventionen oder Mitarbeiterprozessen. Fachliche Verantwortung bezüglich zugewiesenen Mitarbeitenden.

### 3. Hauptaufgaben (Aufgaben nicht abschliessend)

- Gesamtverantwortung für die Umsetzung des Behandlungskonzeptes
- Gesamtverantwortung für die operative Umsetzung der Sicherheitsvorschriften auf der FPA
- Personalführung der FPA
- Leitung, Koordination, Supervision, Konzeptarbeit innerhalb der FPA
- Sicherstellung der Durchführung deliktpräventiver stationärer Behandlungen inkl. Abklärung, Diagnostik, Prognostik, Administration und interdisziplinäre Vernetzung, Krisenintervention
- Durchführung von internen und externen Weiterbildungen, Mitarbeitercoaching und Supervision
- enge Zusammenarbeit mit Direktion, Leiter Betreuung & Sicherheit und einweisender Behörde

### 4. Kompetenzprofil

#### Anforderungen

	sehr hohe	hohe
- Verantwortung, Zuverlässigkeit	X	
- Autonomie (Selbständigkeit)	X	
- Belastbarkeit / Stressresistenz	X	
- Strukturiertes, vernetztes Denken	X	
- Durchsetzungsfähigkeit	X	
- Kritik- und Konfliktfähigkeit		X
- Teamfähigkeit		X
- Kommunikationsfähigkeit	X	
- Loyalität, Diskretion	X	
- Führungskompetenz	X	
- Entscheidungsfähigkeit		X
- Analytisches und vernetztes Denken	X	

### 5. grundsätzliche Voraussetzungen

- einwandfreier Leumund – keine Vorstrafen
- Facharzt für Psychiatrie und Psychotherapie oder äquivalenter Facharztstitel
- Psychologe mit eidg. Anerkennung für Psychotherapie
- Forensische Fachqualifikation
- mehrjährige Führungserfahrung
- Weiterbildung Management
- Betriebswirtschaftliche Weiterbildung
- Weiterbildung Prozess- und Projektmanagement
- mündliche Fremdsprachkenntnisse
- positives Menschenbild
- mindestens 35 Jahre alt
- Fahrausweis
- Bereitschaft für Wochenenddienst
- Verständnis für sicherheitsrelevante Themen



### 1. Stellenbezeichnung

Stationsleiter/-in

### 2. Zielsetzung und Zweck der Stelle

Sicherstellung und Weiterentwicklung organisatorischer Stationsabläufe. Beteiligung und Führung von ergebnisorientierten Konzeptentwicklungsarbeiten. Verantwortung für Milieugestaltung und reibungslosen Ablauf organisatorischer und sicherheitsrelevanter Abläufe. Verantwortung bei der Durchführung alltagsnaher milieuthérapeutischer Interventionen sowie der damit verbundenen Berichterstattung. Ressourcenorientierte Teamentwicklung und Personalführung der Teammitglieder und Koordination des Betreuungsteams.

### 3. Hauptaufgaben (Aufgaben nicht abschliessend)

- Verantwortung für die Milieugestaltung und reibungslosen Ablauf organisatorischer und sicherheitsrelevanter Abläufe
- Verantwortung für die fachgerechte Durchführung milieuthérapeutischer Interventionen inkl. Dokumentation und Evaluation
- Weiterentwicklung der Stationsabläufe
- Führung der Teammitglieder und ressourcenorientierte Teamentwicklung
- Mitarbeit bei der milieuthérapeutischen Betreuungsarbeit
- enge Zusammenarbeit mit Leiter Therapie, Leiter Betreuung & Sicherheit, Direktion und einweisender Behörde
- Anlaufstelle der Eingewiesenen für Fragen, Anliegen und Beschwerden

### 4. Kompetenzprofil

#### Anforderungen

	sehr hohe	hohe
- Verantwortung, Zuverlässigkeit	X	
- Selbständigkeit	X	
- Belastbarkeit		X
- Durchsetzungsfähigkeit		X
- Kritik- und Konfliktfähigkeit	X	
- Teamfähigkeit		X
- Kommunikationsfähigkeit	X	
- Loyalität, Diskretion		X
- gepflegtes Erscheinungsbild		X
- Führungskompetenz	X	
- Entscheidungsfähigkeit		X

### 5. grundsätzliche Voraussetzungen

- einwandfreier Leumund – keine Vorstrafen
- Dipl. Pflegefachfrau/-mann HF oder Dipl. Sozialpädagoge/-in FH / Dipl. Sozialarbeiter/-in FH
- mehrjährige Berufserfahrung
- Zusatzausbildung Leadership von Vorteil
- Forensische Grundkenntnisse
- EDV-Kenntnisse
- gute Deutschkenntnisse (Wort/Schrift)
- mündliche Fremdsprachenkenntnisse
- positives Menschenbild
- mindestens 35 Jahre alt
- Fahrausweis
- Bereitschaft für Wochenenddienst
- Verständnis für sicherheitsrelevante Themen



### 1. Stellenbezeichnung

Milieutherapeut/-in Pflege  
Milieutherapeut/-in Vollzug

### 2. Zielsetzung und Zweck der Stelle

Stationäre forensisch-psychiatrische Milieutherapie. Die in der Einzel- und Gruppentherapie behandelten Themen werden im Vollzugsalltag systematisch weiter bearbeitet, vertieft und reflektiert. Ressourcenorientierte Beziehungsgestaltung, Behandlungsplanung und -durchführung. Sicherstellung und Weiterentwicklung organisatorischer und sicherheitsrelevanter Stationsabläufe.

### 3. Hauptaufgaben (Aufgaben nicht abschliessend)

- Beziehungsgestaltung im Rahmen der Bezugspersonenarbeit, Behandlungsplanung und Umsetzung der milieutherapeutischen Behandlungsmassnahmen und Behandlungsziele sowie alle behandlungs- und deliktrelevanten Entwicklungsschritte unter Einbeziehung der psychischen und physischen Ressourcen der Klienten
- Planung, Durchführung und Auswertung von begleiteten therapeutischen Ausgängen und Urlauben mit den Massnahmenklienten
- Planung und Durchführung eines standardisierten Behandlungsprozesses: Aufnahme, Behandlung, Verlegung bzw. Entlassung in eine komplementäre Einrichtung
- Verhaltensbeobachtung, Beurteilung und Dokumentation der Massnahmenklienten innerhalb des Alltags
- Planung und Begleitung des Massnahmenklienten zu gruppentherapeutischen Prozessen, gegebenenfalls, wenn therapeutisch indiziert, auch bei externen Arztterminen
- erste Anlaufstelle der Eingewiesenen für Fragen, Anliegen und Beschwerden

### 4. Kompetenzprofil

#### Anforderungen

sehr hohe                      hohe

- |                                  |   |   |
|----------------------------------|---|---|
| - Verantwortung, Zuverlässigkeit | X |   |
| - Selbständigkeit                |   | X |
| - Belastbarkeit                  | X |   |
| - Durchsetzungsfähigkeit         |   | X |
| - Kritik- und Konfliktfähigkeit  | X |   |
| - Teamfähigkeit                  |   | X |
| - Kommunikationsfähigkeit        | X |   |
| - Loyalität, Diskretion          |   | X |
| - gepflegtes Erscheinungsbild    |   | X |

### 5. grundsätzliche Voraussetzungen

- einwandfreier Leumund – keine Vorstrafen
- Dipl. Pflegefachfrau/-mann HF oder Dipl. Sozialpädagoge/-in FH
- Ausbildung Fachmann für Justizvollzug mit eidg. Fachausweis
- Berufserfahrung in der Forensik
- EDV-Kenntnisse
- mindestens 30 Jahre alt
- Fahrausweis
- gute Deutschkenntnisse (Wort/Schrift)
- mündliche Fremdsprachenkenntnisse
- positives Menschenbild
- Bereitschaft für Wochenenddienst
- Verständnis für sicherheitsrelevante Themen





### 1. Stellenbezeichnung

Psychotherapeut/-in

### 2. Zielsetzung und Zweck der Stelle

Fachgerechte Organisation und Durchführung der zugewiesenen Aufgaben des Case-Managements und der psychotherapeutischen Aufgaben im Rahmen der Forensisch-Psychiatrischen Abteilung. Gewährleisten einer fachgerechten, rückfallpräventiven, deliktorientierten Behandlung, die sich an der deliktpräventiven sequenziellen Behandlung orientiert unter Einbezug deliktfokussierender Methoden und einer professionellen therapeutischen Beziehungsgestaltung.

### 3. Hauptaufgaben (Aufgaben nicht abschliessend)

- Fachgerechte Durchführung (Therapie) und Koordination (Case Management) rückfallpräventiver delikt-orientierter Therapieangebote inkl. Abklärung, Diagnostik, Administration und interdisziplinärer Vernetzung
- Ganzheitliches Case Management: Führen der aktuellen Fallkonzeption, Teilnahme an Teambesprechungen, Controlling der Dokumentation und fristgerechte Berichterstattung
- Fachgerechte und realistische Unterstützung von Ressourcen und Entwicklungspotenzialen der Eingewiesenen unter Berücksichtigung des gegebenen Risikoprofils
- Einhalten der Qualitätsstandards

### 4. Kompetenzprofil

#### Anforderungen

sehr hohe                      hohe

- |                                  |   |   |
|----------------------------------|---|---|
| - Verantwortung, Zuverlässigkeit | X |   |
| - Selbständigkeit                |   | X |
| - Belastbarkeit                  | X |   |
| - Durchsetzungsfähigkeit         | X |   |
| - Kritik- und Konfliktfähigkeit  | X |   |
| - Teamfähigkeit                  |   | X |
| - Kommunikationsfähigkeit        | X |   |
| - Loyalität, Diskretion          |   | X |
| - gepflegtes Erscheinungsbild    |   | X |

### 5. grundsätzliche Voraussetzungen

- einwandfreier Leumund – keine Vorstrafen
- abgeschlossenes Hochschulstudium in Hauptrichtung klinische Psychologie
- abgeschlossene oder fortgeschrittene Ausbildung Psychotherapie
- mehrjährige Berufserfahrung
- Case Management in der Forensik
- EDV-Kenntnisse
- mindestens 35 Jahre alt
- Fahrausweis
- gute Deutschkenntnisse (Wort/Schrift)
- mündliche Fremdsprachenkenntnisse
- positives Menschenbild
- Bereitschaft für Wochenenddienst
- Verständnis für sicherheitsrelevante Themen



## Arbeit & Wirtschaft (Arbeitsbereiche)

Die Gewerbe- und Versorgungsbetriebe, welche für die Beschäftigung der eingewiesenen Personen verantwortlich sind, sind dem Leiter Arbeit & Wirtschaft unterstellt. Sie sorgen mit ihren Arbeitsangeboten für eine resozialisierungs- und leistungsfördernde Tagesstruktur und leisten einen Beitrag zur Verbesserung der Betriebsrechnung. Die Arbeit mit Eingewiesenen orientiert sich an arbeitsagogischen Prinzipien. Jeder Eingewiesene hat in den Gewerbe- und Versorgungsbetrieben, in den Vollzugsgewerben oder im Hausdienst einen Arbeitsplatz.

### Industrie 2

#### 1. Stellenbezeichnung

Werkmeister/-in Industrie (Arbeitsagoge)

#### 2. Zielsetzung und Zweck der Stelle

Dem Stelleninhaber obliegt die operative Leitung des von ihm geführten Werkbetriebs gemäss betriebswirtschaftlichen Vorgaben. Ihm obliegt die Führung der direkt unterstellten Mitarbeitenden. Er ist verantwortlich, dass die Mitarbeitenden zielgerichtet eingeführt werden und entsprechend ihren Fähigkeiten und Entwicklungsmöglichkeiten gefördert werden. Er garantiert im übertragenen Bereich einen reibungslosen Ablauf in der Kundenauftragsabwicklung, eine hohe Produktequalität und sorgt für einen reibungslosen Produktionsablauf. Durch die sorgfältige Wartung von Maschinen und Anlagen trägt der Stelleninhaber zu deren einwandfreien Funktion und Langlebigkeit bei. Er beschafft und führt Arbeitsaufträge aus und pflegt den Kundenkontakt.

Er übernimmt die Führung, Anleitung und Betreuung der ihm zugeteilten eingewiesenen Personen. Er trägt, durch seinen professionellen Umgang mit den eingewiesenen Personen, zur beruflichen und sozialen Förderung, zur persönlichen Entwicklung und damit zur Erreichung der Vollzugsziele bei. Dabei sind die Fähigkeiten und Entwicklungsmöglichkeiten und eine zielgerichtete Einführung der Eingewiesenen in ihre Arbeit zu berücksichtigen. Er gewährleistet durch die professionelle Betreuung der Eingewiesenen Ordnung und Disziplin am Arbeitsplatz. Der Stelleninhaber sorgt für einen geordneten und effizienten Arbeitsbetrieb und für die Arbeitssicherheit gemäss Richtlinien EKAS.

#### 3. Hauptaufgaben (Aufgaben nicht abschliessend)

- Führung, Förderung und Beurteilung der unterstellten Mitarbeitenden und Unterstützung in ihrer Aufgabe
- Einführung und Praxisbegleitung neuer Mitarbeitenden
- Führung, Betreuung und Anleitung von eingewiesenen Personen im Rahmen der jeweiligen Vollzugsplanung (inkl. Qualifikationen, Rapporte, Arbeitsentgelt- und -zeiterfassung, Einsatzplanung etc.)
- Bearbeitung von Kundenaufträgen und Mithilfe bei deren Beschaffung
- Organisation des Produktionsablaufs inkl. Einkauf von Rohmaterial und Überprüfung der Produktequalität
- Kalkulation, Offertwesen und Abrechnungen in Zusammenarbeit mit dem Leiter Arbeit & Wirtschaft
- Unterhalt der Maschinen und Anlagen

#### 4. Kompetenzprofil

- Verantwortung, Zuverlässigkeit
- Selbständigkeit
- Belastbarkeit
- Durchsetzungsfähigkeit
- Kritik- und Konfliktfähigkeit
- Teamfähigkeit
- Kommunikationsfähigkeit
- Loyalität, Diskretion
- gepflegtes Erscheinungsbild
- Führungskompetenz

#### Anforderungen

sehr hohe	hohe
X	
X	
	X
	X
X	
	X
X	
	X
	X
	X

#### 5. grundsätzliche Voraussetzungen

- einwandfreier Leumund – keine Vorstrafen
- abgeschlossene mind. 3-jährige handwerkliche Berufslehre (evtl. Meisterprüfung)
- Ausbildung Fachmann für Justizvollzug mit eidg. Fachausweis
- agogische Ausbildung
- Führungserfahrung
- gute Deutschkenntnisse (Wort/Schrift)
- mündliche Fremdsprachenkenntnisse



Amt für Justizvollzug Graubünden  
Uffizi per l'execuziun giudiziala dal Grischun  
Ufficio per l'esecuzione giudiziaria dei Grigioni

- EDV-Kenntnisse
- Fahrausweis
- mindestens 35 Jahre alt
- Interesse an sozial-psychologischen Fragen und Problemstellungen
- positives Menschenbild
- Bereitschaft für Wochenenddienst
- Verständnis für sicherheitsrelevante Themen



## Atelier

### 1. Stellenbezeichnung

Werkmeister/-in Atelier (Arbeitsagoge)

### 2. Zielsetzung und Zweck der Stelle

Dem Stelleninhaber obliegt die operative Leitung des von ihm geführten Werkbetriebs gemäss betriebswirtschaftlichen Vorgaben. Ihm obliegt die Führung der direkt unterstellten Mitarbeitenden. Er ist verantwortlich, dass die Mitarbeitenden zielgerichtet eingeführt werden und entsprechend ihren Fähigkeiten und Entwicklungsmöglichkeiten gefördert werden. Es werden Konfektionsaufträge aller Art mit unterschiedlichen Materialien ausgeführt. Er garantiert im übertragenen Bereich einen reibungslosen Ablauf in der Kundenauftragsabwicklung, eine hohe Produktequalität und sorgt für einen reibungslosen Produktionsablauf. Er beschafft Aufträge, führt Arbeitsaufträge aus und pflegt den Kundenkontakt in Zusammenarbeit mit dem Leiter Arbeit & Wirtschaft.

Er übernimmt die Führung, Anleitung und Betreuung der ihm zugeteilten eingewiesenen Personen. Er trägt, durch seinen professionellen Umgang mit den eingewiesenen Personen, zur beruflichen und sozialen Förderung, zur persönlichen Entwicklung und damit zur Erreichung der Vollzugsziele bei. Dabei sind die Fähigkeiten und Entwicklungsmöglichkeiten und eine zielgerichtete Einführung der Eingewiesenen in ihre Arbeit zu berücksichtigen. Er gewährleistet durch die professionelle Betreuung der Eingewiesenen Ordnung und Disziplin am Arbeitsplatz. Der Stelleninhaber sorgt für einen geordneten und effizienten Arbeitsbetrieb und für die Arbeitssicherheit gemäss Richtlinien EKAS.

### 3. Hauptaufgaben (Aufgaben nicht abschliessend)

- Führung, Förderung und Beurteilung der unterstellten Mitarbeitenden und Unterstützung in ihrer Aufgabe
- Einführung und Praxisbegleitung neuer Mitarbeitenden
- Führung, Betreuung und Anleitung von eingewiesenen Personen im Rahmen der jeweiligen Vollzugsplanung (inkl. Qualifikationen, Rapporte, Arbeitsentgelt- und -zeiterfassung, Einsatzplanung etc.)
- Beschaffung und Bearbeitung von Kundenaufträgen in Zusammenarbeit mit dem Leiter Arbeit & Wirtschaft
- Organisation des Arbeitsablaufs inkl. Einkauf von Rohmaterial und Überprüfung der Produktequalität
- Kalkulation, Offertwesen und Abrechnungen in Zusammenarbeit mit dem Leiter Arbeit & Wirtschaft
- Unterhalt der Maschinen und Anlagen

### 4. Kompetenzprofil

	Anforderungen	
	sehr hohe	hohe
- Verantwortung, Zuverlässigkeit	X	
- Selbständigkeit	X	
- Belastbarkeit		X
- Durchsetzungsfähigkeit		X
- Kritik- und Konfliktfähigkeit	X	
- Teamfähigkeit		X
- Kommunikationsfähigkeit	X	
- Loyalität, Diskretion		X
- gepflegtes Erscheinungsbild		X
- Führungskompetenz		X

### 5. grundsätzliche Voraussetzungen

- einwandfreier Leumund – keine Vorstrafen
- abgeschlossene mind. 3-jährige Berufslehre im Textil- oder handwerklichen, kreativen Bereich
- Ausbildung Fachmann für Justizvollzug mit eidg. Fachausweis
- agogische Ausbildung
- Führungserfahrung
- gute Deutschkenntnisse (Wort/Schrift)
- mündliche Fremdsprachenkenntnisse
- EDV-Kenntnisse
- Fahrausweis
- mindestens 35 Jahre alt
- Interesse an sozialen Fragen und Problemstellungen
- positives Menschenbild
- Bereitschaft für Wochenenddienst
- Verständnis für sicherheitsrelevante Themen



## 1. Stellenbezeichnung

Stv. Werkmeister/-in Atelier

## 2. Zielsetzung und Zweck der Stelle

Der Stelleninhaber unterstützt und vertritt den Werkmeister Atelier in allen Belangen des entsprechenden Werkbetriebs. Er führt die ihm übertragenen Aufgaben nach den Vorgaben des Leiters Ateliers aus. Es werden Konfektionsaufträge aller Art mit unterschiedlichen Materialien ausgeführt. Er garantiert im übertragenen Bereich einen reibungslosen Ablauf in der Kundenauftragsabwicklung, eine hohe Produktequalität und sorgt für einen reibungslosen Produktionsablauf. Er beschafft zusammen mit dem Werkmeister Atelier Aufträge, führt Arbeitsaufträge aus und pflegt den Kundenkontakt.

Er übernimmt die Führung, Anleitung und Betreuung der ihm zugeteilten eingewiesenen Personen. Er trägt, durch seinen professionellen Umgang mit den eingewiesenen Personen, zur beruflichen und sozialen Förderung, zur persönlichen Entwicklung und damit zur Erreichung der Vollzugsziele bei. Dabei sind die Fähigkeiten und Entwicklungsmöglichkeiten und eine zielgerichtete Einführung der Eingewiesenen in ihre Arbeit zu berücksichtigen. Er gewährleistet durch die professionelle Betreuung der Eingewiesenen Ordnung und Disziplin am Arbeitsplatz. Der Stelleninhaber sorgt für einen geordneten und effizienten Arbeitsbetrieb und für die Arbeitssicherheit gemäss Richtlinien EKAS.

## 3. Hauptaufgaben (Aufgaben nicht abschliessend)

- Führung, Betreuung und Anleitung von eingewiesenen Personen im Rahmen der jeweiligen Vollzugsplanung (inkl. Qualifikationen, Rapporte, Arbeitsentgelt- und -zeiterfassung, Einsatzplanung etc.)
- Mithilfe bei der Beschaffung und Bearbeitung von Kundenaufträgen
- Organisation des Arbeitsablaufs inkl. Einkauf von Rohmaterial und Überprüfung der Produktequalität
- Mithilfe bei Kalkulation, Offertwesen und Abrechnungen
- Unterhalt der Maschinen und Anlagen

## 4. Kompetenzprofil

### Anforderungen

	sehr hohe	hohe
- Verantwortung, Zuverlässigkeit	X	
- Selbständigkeit	X	
- Belastbarkeit		X
- Durchsetzungsfähigkeit		X
- Kritik- und Konfliktfähigkeit	X	
- Teamfähigkeit		X
- Kommunikationsfähigkeit	X	
- Loyalität, Diskretion		X
- gepflegtes Erscheinungsbild		X

## 5. grundsätzliche Voraussetzungen

- einwandfreier Leumund – keine Vorstrafen
- abgeschlossene mind. 3-jährige Berufslehre im Textil- oder handwerklich, kreativen Bereich
- Bereitschaft zur Ausbildung Fachmann für Justizvollzug mit eidg. Fachausweis
- agogische Ausbildung von Vorteil
- Führungserfahrung erwünscht
- gute Deutschkenntnisse (Wort/Schrift)
- mündliche Fremdsprachenkenntnisse
- EDV-Kenntnisse
- Fahrausweis
- mindestens 30 Jahre alt
- Interesse an sozialen Fragen und Problemstellungen
- positives Menschenbild
- Bereitschaft für Wochenenddienst
- Verständnis für sicherheitsrelevante Themen



## Küche inkl. Personalrestaurant

### 1. Stellenbezeichnung

Koch/Köchin & Betreuung Personalrestaurant

### 2. Zielsetzung und Zweck der Stelle

Der Stelleninhaber unterstützt den Küchenchef in allen Belangen des entsprechenden Aufgabengebietes. Er ist mitverantwortlich für eine rationelle, kostengünstige, abwechslungsreiche Zubereitung einer gesunden auf die neusten Ernährungsrichtlinien ausgerichteten Verpflegung der Eingewiesenen und für die Einhaltung und Umsetzung der Hygienevorschriften. Zudem ist er zusammen mit dem Küchenchef für ein ausgewogenes Angebot an Verpflegungsmöglichkeiten und Getränkeauswahl im Personalrestaurant verantwortlich sowie der Betreuung des Personalrestaurants. Er übernimmt die Führung, Anleitung und Betreuung der ihm zugeteilten eingewiesenen Personen. Er trägt, durch seinen professionellen Umgang mit den eingewiesenen Personen, zur beruflichen und sozialen Förderung, zur persönlichen Entwicklung und damit zur Erreichung der Vollzugsziele bei. Dabei sind die Fähigkeiten und Entwicklungsmöglichkeiten und eine zielgerichtete Einführung der Eingewiesenen in ihre Arbeit zu berücksichtigen. Er gewährleistet durch die professionelle Betreuung der Eingewiesenen Ordnung und Disziplin am Arbeitsplatz. Der Stelleninhaber sorgt für einen geordneten und effizienten Arbeitsbetrieb und für die Arbeitssicherheit gemäss Richtlinien EKAS.

### 3. Hauptaufgaben (Aufgaben nicht abschliessend)

- Führung, Betreuung und Anleitung von eingewiesenen Personen im Rahmen der jeweiligen Vollzugsplanung (inkl. Qualifikationen, Rapporte, Arbeitsentgelt- und -zeiterfassung, Einsatzplanung etc.)
- Rationelle, kostengünstige und gesunde Zubereitung der Verpflegung
- Mitverantwortung für die Einhaltung und Umsetzung der Hygienevorschriften in der Küche
- Mithilfe beim Wareneinkauf und Warenkontrolle
- Mithilfe bei Anlässen und Verpflegung von Besuchern und Gruppen
- Mitverantwortung für die korrekte Abrechnung und wirtschaftliche Führung des Personalrestaurants

### 4. Kompetenzprofil

#### Anforderungen

	sehr hohe	hohe
- Verantwortung, Zuverlässigkeit	X	
- Selbständigkeit	X	
- Belastbarkeit		X
- Durchsetzungsfähigkeit		X
- Kritik- und Konfliktfähigkeit	X	
- Teamfähigkeit		X
- Kommunikationsfähigkeit	X	
- Loyalität, Diskretion		X
- gepflegtes Erscheinungsbild		X

### 5. grundsätzliche Voraussetzungen

- einwandfreier Leumund – keine Vorstrafen
- abgeschlossene mind. 3-jährige Berufslehre als Koch und mehrjährige Berufserfahrung von Vorteil auch im Gastronomiebereich
- Erfahrung in Diätzubereitung
- Bereitschaft zur Ausbildung Fachmann für Justizvollzug mit eidg. Fachausweis
- agogische Ausbildung von Vorteil
- Führungserfahrung
- gute Deutschkenntnisse (Wort/Schrift)
- mündliche Fremdsprachenkenntnisse
- EDV-Kenntnisse
- Fahrausweis
- mindestens 30 Jahre alt
- Interesse an sozialen Fragen und Problemstellungen
- positives Menschenbild
- Bereitschaft für Wochenenddienst
- Verständnis für sicherheitsrelevante Themen



## Logistik

### 1. Stellenbezeichnung

Mitarbeiter/-in Logistik

### 2. Zielsetzung und Zweck der Stelle

Der Stelleninhaber ist für die Beladung und Entladung von Nutzfahrzeugen, den geordneten internen Transport mittels Hubstapler und Ameise sowie für die Lagerbewirtschaftung verantwortlich. Ebenso ist er für die Koordination und Ausführung von anstaltsinternen und externen Lieferungen bzw. Transporte verantwortlich. Der Stelleninhaber sorgt für einen geordneten und effizienten Arbeitsbetrieb und für die Arbeitssicherheit gemäss Richtlinien EKAS.

### 3. Hauptaufgaben (Aufgaben nicht abschliessend)

- Verantwortung für die Annahme, Koordination, Einlagern, Transportieren und Verteilen von Transportaufträgen
- Verantwortung für Beladung und Entladung von Nutzfahrzeugen
- Koordination und Ausführung von internen Lieferungen bzw. Transporte mittels Hubstapler und Ameise
- Koordination und Ausführung von anstaltsübergreifenden Arbeiten / Lieferungen
- Verantwortung für die Lagerbewirtschaftung
- Verantwortlich für Entsorgung & Recycling in Zusammenarbeit mit dem Hausdienst
- Zusammenarbeit mit dem Leiter Arbeit & Wirtschaft

### 4. Kompetenzprofil

#### Anforderungen

	sehr hohe	hohe
- Verantwortung, Zuverlässigkeit	X	
- Selbständigkeit	X	
- Belastbarkeit		X
- Durchsetzungsfähigkeit		X
- Kritik- und Konfliktfähigkeit		X
- Teamfähigkeit	X	
- Kommunikationsfähigkeit		X
- Loyalität, Diskretion		X
- gepflegtes Erscheinungsbild		X

### 5. grundsätzliche Voraussetzungen

- einwandfreier Leumund – keine Vorstrafen
- abgeschlossene mind. 3-jährige Berufslehre (Logistiker)
- Berufserfahrung in der Logistik
- Bereitschaft zur Ausbildung Fachmann für Justizvollzug mit eidg. Fachausweis
- gute Deutschkenntnisse (Wort/Schrift)
- mündliche Fremdsprachenkenntnisse
- Fahrausweis
- Staplerausweis
- EDV-Kenntnisse
- mindestens 35 Jahre alt
- positives Menschenbild
- hohes Verständnis für sicherheitsrelevante Themen



## Sicherheitsanlagen & Technischer Dienst

### 1. Stellenbezeichnung

Mitarbeiter/-in Technischer Dienst (Elektroinstallateur/-in)

### 2. Zielsetzung und Zweck der Stelle

Der Stelleninhaber unterstützt den Technischen Dienst in allen Belangen des entsprechenden Aufgabenbereichs. Er führt die ihm übertragenen Aufgaben nach den Vorgaben des Leiters Sicherheitsanlagen & Technischer Dienst aus. Der Technische Dienst erbringt Querschnittsaufgaben in den Bereichen Elektro, Sanitär, Heizung, Mechanik und Maurerei. Er ist mitverantwortlich für den Unterhalt der genannten Anlagen, repariert entstandene Schäden, behebt Mängel und wird im Notfall auch ausserhalb der Arbeitszeit herbeigerufen. Er übernimmt die Führung, Anleitung und Betreuung der ihm zugeteilten eingewiesenen Personen. Er trägt, durch seinen professionellen Umgang mit den eingewiesenen Personen, zur beruflichen und sozialen Förderung, zur persönlichen Entwicklung und damit zur Erreichung der Vollzugsziele bei. Dabei sind die Fähigkeiten und Entwicklungsmöglichkeiten und eine zielgerichtete Einführung der Eingewiesenen in ihre Arbeit zu berücksichtigen. Er gewährleistet durch die professionelle Betreuung der Eingewiesenen Ordnung und Disziplin am Arbeitsplatz. Der Stelleninhaber sorgt für einen geordneten und effizienten Arbeitsbetrieb und für die Arbeitssicherheit gemäss Richtlinien EKAS.

### 3. Hauptaufgaben (Aufgaben nicht abschliessend)

- Führung, Betreuung und Anleitung von eingewiesenen Personen im Rahmen der jeweiligen Vollzugsplanung (inkl. Qualifikationen, Rapporte, Arbeitsentgelt- und -zeiterfassung, Einsatzplanung etc.)
- Mithilfe beim Unterhalt, Wartung, Erweiterung, Reparatur und Neuinstallationen von technischen Anlagen in der JVA
- Unterstützung des Technischen Bereiches in allen Belangen

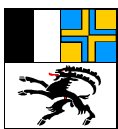
### 4. Kompetenzprofil

	Anforderungen	
	sehr hohe	hohe
- Verantwortung, Zuverlässigkeit	X	
- Selbständigkeit	X	
- Belastbarkeit		X
- Durchsetzungsfähigkeit		X
- Kritik- und Konfliktfähigkeit	X	
- Teamfähigkeit		X
- Kommunikationsfähigkeit	X	
- Loyalität, Diskretion		X
- gepflegtes Erscheinungsbild		X

### 5. grundsätzliche Voraussetzungen

- einwandfreier Leumund – keine Vorstrafen
- abgeschlossene Berufslehre als Elektroinstallateur/-in und mehrjährige Berufserfahrung
- Bereitschaft zur Ausbildung Fachmann für Justizvollzug mit eidg. Fachausweis
- Führungserfahrung von Vorteil
- gute Deutschkenntnisse (Wort/Schrift)
- mündliche Fremdsprachenkenntnisse
- EDV-Kenntnisse
- Fahrausweis
- mindestens 30 Jahre alt
- Interesse an sozialen Fragen und Problemstellungen
- positives Menschenbild
- Bereitschaft für Nacht- und Wochenenddienst
- Wohnort in der Region erwünscht für Pikettdienstleistungen





## Fachdienste

Der Bereich Fachdienste erbringt innerhalb der JVA wichtige Querschnittsleistungen im Bereich Sozial- und Gesundheitsdienst. Der Leiter Fachdienste übernimmt die Verantwortung für die Bildung im Strafvollzug BiSt.

### 1. Stellenbezeichnung

Leiter/-in Fachdienste / Sozialdienst

### 2. Zielsetzung und Zweck der Stelle

Dem Stelleninhaber obliegt die operative Leitung des Bereichs Fachdienste mit den Abteilungen Sozialdienst (Resozialisierung und Deliktprävention) und Gesundheitsdienst. Ebenfalls ist er für die Betreuung und Koordination der externen Fachspezialisten wie Bildung im Strafvollzug, Seelsorge, Forensik, Arzt und Sport und Freizeit verantwortlich. Er ist in erster Linie für den Vollzugs- und Behandlungsplan der eingewiesenen Personen verantwortlich. Er entscheidet nach der Besprechung in der Vollzugsplanungssitzung zusammen mit dem Direktor und Leiter Betreuung & Sicherheit über Vollzugslockerungsanträge sowie über Urlaubsgesuche. Er erlässt und bewirtschaftet entsprechende Weisungen im Rahmen der Vorgaben der Direktion. Er stellt die interdisziplinäre Zusammenarbeit mit internen und externen Arbeitspartnern, z.B. innerhalb des Konkordats, Berufsverbänden, Hochschulen etc. sicher.

Er ist verantwortlich für die ganzheitliche Sozialberatung der eingewiesenen Personen gemäss den nachstehenden Gesetzen, Bestimmungen und Richtlinien: Schweiz. Strafgesetzbuch, Justizvollzugsverordnung, Strafvollzugskonkordat Ostschweiz, Hausordnung sowie Grundlagen der Sozialarbeit im Strafvollzug. Dabei kommt der Rückfallprävention im Sinne der gesetzlichen Vorgaben eine zentrale Bedeutung zu. Der Stelleninhaber unterstützt den Leiter BSD in konzeptionellen Fragen und erarbeitet Konzepte selbständig mit dem Ziel der Weiterentwicklung von Dienstleistungen in einem auf Perspektivenentwicklung ausgerichteten Strafvollzug. Ihm obliegt die Führung der direkt unterstellten Mitarbeitenden. Er ist verantwortlich, dass die Mitarbeitenden zielgerichtet eingeführt werden und sich ihren Fähigkeiten und Entwicklungsmöglichkeiten entsprechend einbringen und weiterbilden. Der Stelleninhaber arbeitet bei der individuellen Vollzugsplanung in enger Zusammenarbeit mit der Direktion, dem BSD, dem Forensischen Dienst, dem Bereich Arbeit & Wirtschaft und anstaltsexternen Diensten mit. Ferner ist er zuständig für die Ausarbeitung von Führungsberichten und arbeitet mit bei Projekten, in Arbeitsgruppen und Kommissionen. Mitgestaltende und mitentwickelnde Mitarbeit in der Anstaltsleitung und damit auch Mittragen der Kultur, Werte, Philosophie und der Tätigkeit des Amtes für Justizvollzug.

### 3. Hauptaufgaben (Aufgaben nicht abschliessend)

- Leitung, Organisation und Betrieb des Bereichs Fachdienste mit den Abteilungen Sozial- und Gesundheitsdienst
- Verantwortung, Betreuung und Koordination der externen Fachspezialisten wie Bildung im Strafvollzug, Seelsorge, Forensik, Arzt sowie Sport und Freizeit
- Fachliche und führungsmässige Verantwortung für die Sozialarbeit (Abklärungen, Vollzugsplanungsarbeit, deliktorientierte Beratung, Sachhilfe etc.), die Urlaubssachbearbeitung, die Aus- und Fortbildung und die Freizeitgestaltung der eingewiesenen Personen, die Organisation von Führungen
- Erstellen von individuellen Vollzugsplänen nach Vorgaben Konkordat, Arbeit mit dem Modell ROS (Risikoorientierter Sanktionenvollzug)
- Erstellen und Verfassen von Berichten (Führungs- und Sozialberichte, Gesuche um Vollzugslockerungen)
- Prozessorientierte Bearbeitung von Einstellungs- und Verhaltensänderungen
- Psychosoziale Beratung (Stützung / Begleitung / Krisenintervention)
- Delikt- und risikoorientierte Sozialarbeit (Tataufarbeitung, Wiedergutmachung, Einstellungs- und Verhaltensänderungen, Prüfung spezieller Interventionsformen)
- Enge Zusammenarbeit mit dem BSD und den Arbeitsbetrieben
- Mithilfe/Unterstützung bei Freizeitaktivitäten für Eingewiesene



#### 4. Kompetenzprofil

	Anforderungen	
	sehr hohe	hohe
- Verantwortung, Zuverlässigkeit	X	
- Selbständigkeit	X	
- Belastbarkeit		X
- Durchsetzungsfähigkeit		X
- Kritik- und Konfliktfähigkeit	X	
- Teamfähigkeit	X	
- Kommunikationsfähigkeit		X
- Loyalität, Diskretion	X	
- gepflegtes Erscheinungsbild		X
- Führungskompetenz	X	
- Entscheidungsfähigkeit		X
- Analytisches und vernetztes Denken		X

#### 5. grundsätzliche Voraussetzungen

- einwandfreier Leumund – keine Vorstrafen
- Fachhochschulabschluss (FH) oder höhere Fachschule HFS für Sozialarbeit oder Sozialpädagogik
- mehrjährige Berufserfahrung in sozialer Arbeit und/oder Sozialpädagogik sowie in der Forensik
- Forensische Fachqualifikation IOT
- mehrjährige Führungserfahrung
- sehr gute Deutschkenntnisse (Wort/Schrift)
- gute mündliche Fremdsprachenkenntnisse
- EDV-Kenntnisse
- mindestens 35 Jahre alt
- hohes Verständnis für sicherheitsrelevante Themen



## Sozialdienst

Der Sozialdienst erbringt innerhalb der JVA wichtige Querschnittleistungen. Er ist in erster Linie für den Vollzugs- und Behandlungsplan der eingewiesenen Personen zuständig. Jeder Eingewiesene hat einen Sozialarbeiter, der für ihn während seines Aufenthalts in der JVA durchgehend zuständig ist.

### 1. Stellenbezeichnung

Sozialarbeiter/-in

### 2. Zielsetzung und Zweck der Stelle

Der Stelleninhaber unterstützt die operative Leitung Fachdienste / Sozialdienst auf der Grundlage der Fachkonzepte (Resozialisierung und Deliktprävention) und der betriebswirtschaftlichen Vorgaben. Er ist verantwortlich für die ganzheitliche Sozialberatung der eingewiesenen Personen gemäss den nachstehenden Gesetzen, Bestimmungen und Richtlinien: Schweizerisches Strafgesetzbuch, Justizvollzugsverordnung, Strafvollzugskonkordat Ostschweiz, Hausordnung sowie Grundlagen der Sozialarbeit im Strafvollzug. Dabei kommt der Rückfallprävention im Sinne der gesetzlichen Vorgaben eine zentrale Bedeutung zu. Der Stelleninhaber pflegt und fördert die gute Zusammenarbeit mit den internen und externen Arbeitspartnern.

### 3. Hauptaufgaben (Aufgaben nicht abschliessend)

- Erstellen von individuellen Vollzugsplänen nach Vorgaben Konkordat, Arbeit mit dem Modell ROS (Risikoorientierter Sanktionenvollzug)
- Erstellen und Verfassen von Berichten (Führungs- und Sozialberichte, Gesuche um Vollzugslockerungen)
- Prozessorientierte Bearbeitung von Einstellungs- und Verhaltensänderungen
- Psychosoziale Beratung (Stützung / Begleitung / Krisenintervention)
- Delikt- und risikoorientierte Sozialarbeit (Tataufarbeitung, Wiedergutmachung, Einstellungs- und Verhaltensänderungen, Prüfung spezieller Interventionsformen)
- Enge Zusammenarbeit mit dem BSD und den Arbeitsbetrieben
- Mithilfe/Unterstützung bei Freizeitaktivitäten für Eingewiesene

### 4. Kompetenzprofil

#### Anforderungen

	sehr hohe	hohe
- Verantwortung, Zuverlässigkeit	X	
- Selbständigkeit	X	
- Belastbarkeit		X
- Durchsetzungsfähigkeit	X	
- Kritik- und Konfliktfähigkeit		X
- Teamfähigkeit		X
- Kommunikationsfähigkeit	X	
- Loyalität, Diskretion	X	
- gepflegtes Erscheinungsbild		X

### 5. grundsätzliche Voraussetzungen

- einwandfreier Leumund – keine Vorstrafen
- Fachhochschulabschluss (FH) oder höhere Fachschule HFS für Sozialarbeit oder Sozialpädagogik
- mehrjährige Berufserfahrung in sozialer Arbeit und/oder Sozialpädagogik
- Berufserfahrung in der Forensik
- gute Deutschkenntnisse (Wort/Schrift)
- mündliche Fremdsprachenkenntnisse
- EDV-Kenntnisse
- mindestens 30 Jahre alt
- Verständnis für sicherheitsrelevante Themen



## Medizinische Abteilung - Gesundheitsdienst

Der Gesundheitsdienst wird durch zwei bis drei Mandatsärzte/-innen geführt, welche im Auftragsverhältnis im Rahmen einer Leistungsvereinbarung für die JVA tätig sind. Die Mandatsärzte/-innen stellen auch die notärztliche Versorgung sicher.

### 1. Stellenbezeichnung

Fachperson Gesundheit (Pflegefachleute HF)

### 2. Zielsetzung und Zweck der Stelle

Der Gesundheitsdienst erbringt medizinische Querschnittsleistungen, die mit denen einer Hausarztpraxis vergleichbar sind. Dem Stelleninhaber obliegt die medizinische, pflegerische und psychiatrische Grundversorgung der eingewiesenen Personen. Zu beachten sind dabei insbesondere die Bedingungen des StGB, Justizvollzugsgesetz und -verordnung, Richtlinien Strafvollzugskonkordat Ostschweiz, Hausordnung und Weisungen der JVA sowie den Grundleistungen gemäss Krankenversicherungsgesetz.

### 3. Hauptaufgaben (Aufgaben nicht abschliessend)

- Behandlung, Betreuung und Pflege der eingewiesenen Personen
- Terminplanung, Vorbereitung und Begleitung/Überwachung der internen und externen Arztvisiten (Medizin und Psychiatrie)
- Medikamentenbestellung, -kontrolle, Vorbereitung zur Abgabe in Dosimeter
- Treffen von vorsorglichen Massnahmen im Hygiene- und Präventionsbereich
- Koordination und Zusammenarbeit mit den betreffenden Instanzen bei Spital- und Klinikeinweisungen
- Führen der Patientendokumentation

### 4. Kompetenzprofil

- Verantwortung, Zuverlässigkeit
- Selbständigkeit
- Belastbarkeit
- Durchsetzungsfähigkeit
- Kritik- und Konfliktfähigkeit
- Teamfähigkeit
- Kommunikationsfähigkeit
- Loyalität, Diskretion
- gepflegtes Erscheinungsbild

#### Anforderungen

sehr hohe	hohe
X	
X	
	X
	X
X	
	X
	X
X	
	X

### 5. grundsätzliche Voraussetzungen

- einwandfreier Leumund – keine Vorstrafen
- abgeschlossene Ausbildung als Pflegefachfrau/-mann, Psychiatriepfleger/-in, Medizinische Praxisassistent/-in
- mehrjährige Berufserfahrung im medizinischen und pflegerischen Bereich
- gute Deutschkenntnisse (Wort/Schrift)
- mündliche Fremdsprachenkenntnisse
- mindestens 30 Jahre alt
- EDV-Kenntnisse
- Bereitschaft für Wochenenddienst
- Verständnis für sicherheitsrelevante Themen



## Verwaltung / Loge

Die Verwaltung leistet Supportaufgaben und –prozesse in der Administration und ist damit eine zentrale Schnittstelle zu entsprechenden Fachbereichen in und ausserhalb der JVA. In betrieblicher Hinsicht und insbesondere bei der Unterstützung der Anstaltsleitung kommt ihr eine wichtige Funktion zu.

### 1. Stellenbezeichnung

Leiter/-in Verwaltung

### 2. Zielsetzung und Zweck der Stelle

Dem Stelleninhaber obliegen die Verwaltung und Bewirtschaftung der Vollzugsakten, allgemeine Verwaltungsarbeiten, die Vorkontierung und die Bewirtschaftung der Kreditoren/Debitoren. Er ist verantwortlich für das Rechnungswesen der JVA nach Vorgaben der Abteilung Finanzen & Logistik AJV. Er unterstützt die Direktion in allen administrativen Belangen und entwickelt nach Absprache mit der Direktion die erforderlichen konzeptionellen und organisatorischen Massnahmen. Ebenso ist er verantwortlich für das Controlling. Er ist für die Protokollführung in verschiedenen Sitzungsgremien verantwortlich. Im Weiteren unterstützt er die Bereichsleiter in administrativen und organisatorischen Belangen. Er ist für die Insassenbuchhaltung und –administration verantwortlich. Ihm obliegt die Führung der direkt unterstellten Mitarbeitenden. Er ist verantwortlich, dass die Mitarbeitenden zielgerichtet eingeführt werden und sich ihren Fähigkeiten und Entwicklungsmöglichkeiten entsprechend einbringen und weiterbilden.

### 3. Hauptaufgaben (Aufgaben nicht abschliessend)

- Leitung, Organisation und Betrieb des Bereiches Verwaltung / Loge
- Verantwortung für die Anstaltsadministration und Anstaltsbuchhaltung
- Verantwortung für die Insassenadministration und Insassenbuchhaltung
- Unterstützung und Entlastung der Direktion sowie der Anstaltsleitung in sämtlichen administrativen, konzeptionellen und organisatorischen Belangen
- Führung, Förderung und Beurteilung der unterstellten Mitarbeitenden und Unterstützung in ihrer Aufgabe
- Führen von Projekten im Auftrag der Direktion
- Protokollführung von Sitzungen
- Betreuung und Weiterentwicklung der EDV in Zusammenarbeit mit der Abteilung Finanzen & Logistik (AJV) und dem Amt für Informatik in der Funktion als power-user
- Verantwortung für das Bereichsbudget
- Bewirtschaftung der Vollzugsakten
- Führen der Hauptkasse mit monatlichem Abschluss
- Mitarbeit bei der Organisation von Anlässen
- Dienstplanung für die Mitarbeitenden Verwaltung / Loge

### 4. Kompetenzprofil

	Anforderungen	
	sehr hohe	hohe
- Verantwortung, Zuverlässigkeit	X	
- Selbständigkeit		X
- Belastbarkeit	X	
- Durchsetzungsfähigkeit		X
- Kritik- und Konfliktfähigkeit		X
- Teamfähigkeit		X
- Kommunikationsfähigkeit	X	
- Loyalität, Diskretion	X	
- gepflegtes Erscheinungsbild		X
- Führungskompetenz		X

### 5. grundsätzliche Voraussetzungen

- einwandfreier Leumund – keine Vorstrafen
- kaufmännische Berufslehre oder Handelsschule, ev. Weiterbildung als Direktionsassistent
- mehrjährige Berufserfahrung im Rechnungswesen oder in der Buchhaltung
- Führungserfahrung
- sehr gute Deutschkenntnisse (Wort/Schrift)
- gute mündliche Fremdsprachenkenntnisse
- gute EDV-Kenntnisse
- Bereitschaft für Wochenenddienst
- Verständnis für sicherheitsrelevante Themen



### 1. Stellenbezeichnung

Stv. Leiter/-in Verwaltung

### 2. Zielsetzung und Zweck der Stelle

Dem Stelleninhaber obliegen die Verwaltung und Bewirtschaftung der Vollzugsakten, allgemeine Verwaltungsarbeiten, Mithilfe bei der Vorkontierung und Bewirtschaftung der Kreditoren/Debitoren. Er ist für die Insassenbuchhaltung und –administration mitverantwortlich. Die Entgegennahme und Vermittlung der eingehenden Telefonate auf die Hauptnummer gehören ebenso zu den Aufgaben dieses Bereiches. Zudem werden die von den Diensten (Sozial- und Gesundheitsdienst) einbestellten Eingewiesenen in Empfangen genommen und zugewiesen.

An der Loge empfängt der Stelleninhaber Besucher der JVA (Angehörige der Eingewiesenen, Behördenvertreter, Gäste, Anwälte, Handwerker etc.). Er überprüft ihre Identität und der Besucher wird der Personenkontrolle zugewiesen.

### 3. Hauptaufgaben (4-5 Aufgaben nicht abschliessend)

- Mitverantwortung für die Anstaltsadministration und Anstaltsbuchhaltung
- Mitverantwortung für die Insassenadministration und Insassenbuchhaltung
- Unterstützung der Anstaltsleitung in administrativen und organisatorischen Belangen
- Bewirtschaftung der Vollzugsakten
- Führen der Hauptkasse mit monatlichem Abschluss
- Mitarbeit bei der Organisation von Anlässen

### 4. Kompetenzprofil

	Anforderungen	
	sehr hohe	hohe
- Verantwortung, Zuverlässigkeit	X	
- Selbständigkeit		X
- Belastbarkeit	X	
- Durchsetzungsfähigkeit		X
- Kritik- und Konfliktfähigkeit		X
- Teamfähigkeit		X
- Kommunikationsfähigkeit	X	
- Loyalität, Diskretion	X	
- gepflegtes Erscheinungsbild		X

### 5. grundsätzliche Voraussetzungen

- einwandfreier Leumund – keine Vorstrafen
- kaufmännische Berufslehre oder Handelsschule
- mehrjährige Berufserfahrung im Rechnungswesen oder in der Buchhaltung
- sehr gute Deutschkenntnisse (Wort/Schrift)
- gute mündliche Fremdsprachenkenntnisse
- gute EDV-Kenntnisse
- Bereitschaft für Wochenenddienst
- Verständnis für sicherheitsrelevante Themen



Amt für Justizvollzug Graubünden  
Uffizi per l'execuziun giudiziala dal Grischun  
Ufficio per l'esecuzione giudiziaria dei Grigioni

**Kontaktstellen:**

**Amt für Justizvollzug Graubünden**

Manuela Kassubek  
Leiterin Personaldienst  
Gäuggelistrasse 16  
7001 Chur  
Tel. +41 81 257 52 61  
manuela.kassubek@ajv.gr.ch  
www.ajv.gr.ch

**Justizvollzugsanstalt Sennhof**

Ines E. Follador-Breitenmoser, mag. art.  
Direktorin  
Sennhofstrasse 17  
7000 Chur  
Tel. +41 81 257 45 01  
ines.follador@ajv.gr.ch  
www.ajv.gr.ch