



INDICATORI



Fonti: UST/WEF/ GfK Kaufkraft Europa, 2021

MERCATO DEL LAVORO SVIZZERO

L'ESSENZIALE IN BREVE

La Svizzera è un mercato interessante per i datori di lavoro e le disposizioni di legge in tema di lavoro sono tra le più liberali di tutto il mondo. Le imprese, a seconda delle proprie esigenze aziendali, hanno la possibilità di assumere e licenziare il personale con un breve preavviso e in modo semplice. In più i costi salariali accessori sono contenuti rispetto agli altri paesi del mondo e negli ultimi dieci anni in nessun paese europeo si sono registrati così pochi giorni di sciopero come in Svizzera. Il paese elvetico, inoltre, esercita una forte attrattività sui professionisti altamente qualificati grazie all'elevata qualità della vita e alle retribuzioni adeguate.

Giorni di sciopero

A livello europeo (per 1'000 dipendenti e all'anno, 2010 – 2019)

Paese	Giorni	Paese	Giorni
Svizzera	1	Danimarca	45
Irlanda	16	Spagna	49
Germania	17	Norvegia	55
Regno Unito	18	Finlandia	59
Paesi Bassi	19	Francia	121

Fonte: European Trade Union Institute, 2021

Attrattività di un Paese per i talenti

Grado di attrattività per trattenere i talenti in un Paese, 2021

Paese	Posizione	Paese	Posizione
Svizzera	1	Paesi Bassi	6
Singapore	2	Finlandia	7
Stati Uniti	3	Lussemburgo	8
Danimarca	4	Norvegia	9
Svezia	5	Islanda	10










Fonte: INSEAD Global Talent Competitiveness Index, 2021

VANTAGGI PER I DATORI DI LAVORO

- L'elevata qualità della vita e le eccellenti condizioni di lavoro garantite in Svizzera esercitano una forte attrattiva sul personale specializzato e sui manager stranieri. Secondo diverse ricerche, la Svizzera è la destinazione più ambita dal personale specializzato straniero.
- La Svizzera si contraddistingue per un'elevata produttività del lavoro. Nei settori farmaceutico, assicurativo e finanziario, ma anche meccanico, elettrotecnico e metallurgico la produttività è molto alta rispetto agli altri paesi del mondo.
- Il mercato del lavoro svizzero, grazie a una legislazione liberale, è un mercato estremamente flessibile. Le imprese possono assumere o licenziare i dipendenti a seconda delle esigenze aziendali senza particolari ostacoli.
- Nella cultura svizzera, l'approccio liberale al lavoro è molto radicato e la popolazione lo conferma di continuo. Negli ultimi dieci anni, la maggior parte delle iniziative e dei referendum aventi come oggetto la richiesta di una regolamentazione più severa del mercato del lavoro hanno avuto esito negativo. Tra questi, anche la proposta di fissare a sei settimane la durata delle vacanze per tutti (2012).

Flessibilità delle imprese nell'assumere/nel licenziare i dipendenti

La Svizzera nel confronto internazionale

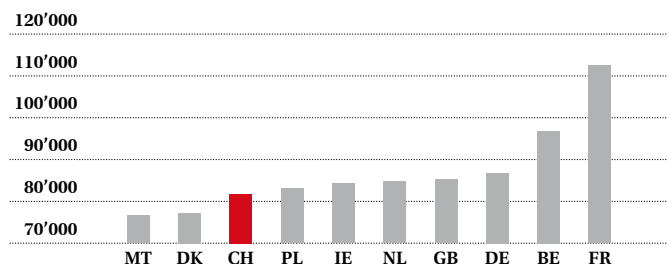
Paese	Posizione
 Hong Kong	1
 Svizzera	2
 Singapore	3
 Azerbaigian	4
 Stati Uniti	5
 Islanda	6
 Danimarca	7
 Qatar	8
 EAU	9
 Malesia	10

Fonte: WEF Global Competitiveness Report, 2019

- Oltre al salario lordo, per ogni dipendente il datore di lavoro è tenuto a versare anche i contributi per le assicurazioni sociali. In Svizzera **tali contributi sociali non sono particolarmente onerosi per il lavoratore**. A parità di salario lordo, la Svizzera è terzultima tra i Paesi europei per quanto riguarda i costi che devono sostenere i datori di lavoro.

Costi effettivi di un dipendente nel confronto a livello europeo

Per un dipendente con retribuzione lorda di 75'000 EUR



Fonte: Deloitte, 2019

- In Svizzera la formazione è caratterizzata **da un forte legame con il mondo del lavoro**, garantito da un sistema di **formazione duale** con eccellenti scuole universitarie professionali (cfr. il fact sheet «Formazione professionale in Svizzera» su www.s-ge.com/education). Il Forum economico mondiale (WEF) assegna alla Svizzera i voti migliori a livello internazionale relativamente alla formazione continua, alla riqualificazione professionale dei lavoratori e al livello di formazione dei propri laureati.

- La Svizzera si contraddistingue anche per il buon funzionamento del **partenariato sociale**, che si traduce in un numero limitato di conflitti tra i datori di lavoro e i dipendenti e nell'assenza quasi totale di scioperi. In nessun altro paese al mondo la collaborazione tra datori di lavoro e dipendenti funziona così bene.

Qualità della collaborazione tra datori di lavoro e dipendenti

La Svizzera nel confronto internazionale

Paese	Posizione
 Singapore	1
 Svizzera	2
 Danimarca	3
 Paesi Bassi	4
 Norvegia	8
 Stati Uniti	21
 Irlanda	23
 Germania	30
 Regno Unito	33
 Francia	92

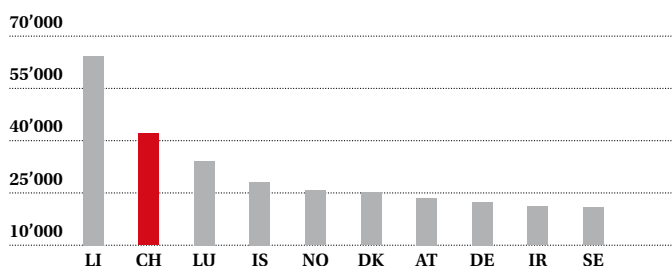
Fonte: WEF Global Competitiveness Report, 2019

VANTAGGI PER I DIPENDENTI

- Dopo l'Islanda, la Svizzera è il **secondo paese per tasso di impiego**. A fine 2020, l'79,9 % della popolazione in età lavorativa svolgeva un'attività retribuita, una percentuale nettamente superiore rispetto alla media OCSE, pari al 66,1 %. Di contro, il tasso di disoccupazione in Svizzera è particolarmente basso e raggiunge appena il 3,1 % (2020).
- I dipendenti svizzeri vantano **un elevato potere d'acquisto**. In questo senso nel 2020 il reddito di 41'998 euro ha permesso alla Svizzera di collocarsi al primo posto in Europa davanti a Lussemburgo e Islanda.

Classifica dei 10 maggiori poteri d'acquisto in Europa

Potere d'acquisto medio di impiegati in euro nel 2020



Fonte: GfK Kaufkraft Europa, 2020

- Per i quadri medi, la Svizzera è un paese particolarmente interessante a livello internazionale, in quanto qui le retribuzioni sono tra le più elevate. Al netto di tasse, corrispettivi e altri costi (affitti ecc.) i quadri arrivano a uno stipendio di oltre 100'000 euro, una cifra nettamente più alta rispetto a quella offerta in altri paesi.
- Nel «Better Life Index» dell'OCSE la Svizzera si piazza bene negli indici relativi alla **qualità della vita**, con valori sopra la media nelle aree tematiche relative a benessere soggettivo, occupazione, reddito e patrimonio, salute, rapporti sociali, ambiente, formazione, work-life-balance, abitare e sicurezza.

IMPOSTE

Imposta alla fonte

In Svizzera i dipendenti stranieri senza permesso di domicilio (permesso C) sono sottoposti all'imposta alla fonte. Tale imposta viene detratta direttamente dalla retribuzione e il datore di lavoro la versa alle autorità fiscali. Nel caso il reddito soggetto all'imposta alla fonte superi i 120'000 franchi svizzeri, il dipendente straniero con domicilio fiscale in Svizzera sarà sottoposto a una tassazione ordinaria ulteriore sull'intero reddito e sul patrimonio.

Sono soggette all'imposta alla fonte anche le persone (straniere e svizzere) che non possiedono il domicilio fiscale in Svizzera (per esempio frontalieri, residenti settimanali, membri di consigli di amministrazione, artisti, sportivi, relatori) per i loro proventi prodotti in Svizzera. Anche in presenza di un corrispondente livello di reddito per questa tipologia di persone non viene applicata una tassazione ordinaria ulteriore.

PROGRESSI ATTUALI

- Il Governo federale si sta impegnando a livello internazionale affinché vengano maggiormente apprezzati i vantaggi di **una formazione professionale duale**. L'obiettivo è ottenere un maggior riconoscimento dei titoli di formazione professionale e garantire una maggiore mobilità (internazionale) delle relative figure professionali. In questo modo la Svizzera sta sostenendo il processo di Copenhagen dell'UE, che intende rafforzare l'efficienza, la qualità e l'attrattività della formazione professionale.

CONTATTI E ULTERIORI INFORMAZIONI

Autorità e organi regolatori

[Segreteria di Stato per la formazione, la ricerca e l'innovazione](http://sbfi.admin.ch)
sbfi.admin.ch

[Segreteria di Stato dell'economia](http://seco.admin.ch)
seco.admin.ch

[Distacco: sito dedicato al tema delle condizioni lavorative e salariali in Svizzera](http://entsendung.admin.ch)
entsendung.admin.ch

Publicazioni e tools

[Better Life Index OECD](http://oecdbetterlifeindex.org)
oecdbetterlifeindex.org

[Deloitte European Salary Survey 2018](http://www2.deloitte.com)
www2.deloitte.com

[WEF Global Competitiveness Report](http://weforum.org)
weforum.org

[Calcolatore nazionale dei salari](http://entsendung.admin.ch)
entsendung.admin.ch

[KPMG Tax Rates Online](http://kpmg.com)
kpmg.com

[Living and working in Switzerland - a guide for foreign nationals relocating to Switzerland](http://www2.deloitte.com)
www2.deloitte.com

Associazioni e reti Portale

[Associazione dei datori di lavoro svizzeri](http://arbeitgeber.ch)
arbeitgeber.ch

Risorse di S-GE
[Manuale per investitori](http://s-ge.com/handbookforinvestors)
s-ge.com/handbookforinvestors

[Ulteriori factsheet sul polo economico Svizzera](http://s-ge.com/factsheets)
s-ge.com/factsheets

CONSULENZA GRATUITA

Vi state espandendo in Europa e state prendendo in considerazione la Svizzera come luogo dove fare impresa? Noi vi offriamo gratuitamente consulenza e assistenza nel corso dell'intero processo di insediamento. Utilizzando procedure snelle e poco burocratiche, vi mettiamo in contatto con i servizi cantonali di promozione economica e vi consigliamo esperti nel campo fiscale, immobiliare ecc.

Contattateci: s-ge.com/invest