



Pratiche, sussidi e altre misure

Pratiche	2
Pratica di formazione	2
Pratica professionale	2
Pratiche speciali	2
Pratica d'assistente.....	2
Pratica d'aggiornamento	2
Pratica d'introduzione	2
Pratica settoriale	3
Pratica abbreviata.....	3
Pratica di tirocinio	3
Sussidi e contributi	4
Assegni per il periodo d'introduzione.....	4
Assegni di formazione.....	4
Sussidi per pendolari	4
Sussidi per soggiornanti settimanali.....	5
Ulteriori provvedimenti	6
Centro di candidatura.....	6
Test d'idoneità professionale / stage d'orientamento.....	6
Attività lucrativa indipendente	6

Pratiche

Pratica di formazione

Durata: 3 mesi al massimo

Obiettivi/Contenuto: Lo scopo della pratica di formazione è quello di ampliare consapevolmente le conoscenze professionali già acquisite in precedenza di una persona assicurata che, nel corso di un supporto personale, è stata identificata con lacune in un'area specialistica.

Pratica professionale

Durata: 6 mesi al massimo

Obiettivi/Contenuto: È possibile effettuare una pratica professionale in una professione già svolta o in una professione simile come anche in settori in cui si può già dimostrare di possedere conoscenze professionali. La pratica professionale ha lo scopo di mantenere e approfondire le qualifiche professionali.

Pratiche speciali

Pratica d'assistente

Durata: 6 mesi al massimo

Obiettivi/Contenuto: Una pratica d'assistente è indirizzata ad insegnanti, educatrici/educatori infantili e insegnanti di economia domestica e di artigianato. Mediante la pratica d'assistente a tempo determinato i/le partecipanti devono poter acquisire e approfondire le qualificazioni professionali.

Pratica d'aggiornamento

Durata: 4 mesi al massimo

Obiettivi/Contenuto: L'obiettivo prefisso è quello di promuovere il reinserimento delle persone assicurate nel mercato del lavoro tramite l'aggiornamento delle conoscenze professionali riguardante il settore specifico e nell'allacciare nuove relazioni professionali. A tale scopo viene data la possibilità di acquisire nuove tecniche esercitando specifiche attività. Allo stesso tempo, grazie alle nuove conoscenze possono aumentare le possibilità di successo per i cercatori d'impiego.

Pratica d'introduzione

Durata: 6 mesi al massimo

Obiettivi/Contenuto: Lo scopo di questa pratica è quello di dare a una persona l'opportunità di acquisire esperienza pratica e teorica in nuovi settori, aumentando così le sue possibilità nella successiva ricerca di lavoro. Questa pratica d'introduzione è adatta a un'attività che non può essere appresa con un normale apprendistato, ma che trova applicazione pratica (ad esempio, assistenti specializzati, conduttori di macchine, ecc.)

Pratica settoriale

Durata: 6 mesi al massimo

Obiettivi/Contenuto:

Questa pratica settoriale offre l'opportunità di conoscere nuove attività e di acquisire una prima esperienza. Allo stesso tempo, è necessario chiarire se sono disponibili le competenze e le abilità pertinenti, nonché i prerequisiti personali per un successivo cambiamento di carriera.

In più il/la partecipante deve essere disposto/a ad annullarsi dall'assicurazione contro la disoccupazione a pratica conclusa. Dopo questa pratica l'AD non può assumersi altre prestazioni per introduzioni in rami usuali oppure per una formazione parallela all'esercizio professionale.

Pratica abbreviata

Durata: 2 mesi al massimo

Obiettivi/Contenuto: Obiettivo prefisso è quello di promuovere il reinserimento nel mercato del lavoro per persone che per vari motivi personali hanno più difficoltà a trovare un lavoro. Temporaneamente dovrebbero aumentare le possibilità nell'ulteriore ricerca di lavoro (nuovi campi d'attività). Questa pratica abbreviata è soprattutto adatta per semplici lavori ausiliari come "apriporta".

Pratica di tirocinio

Durata: 2 – 3 mesi

Obiettivi/Contenuto: Con questo tipo di pratica viene data la possibilità ai giovani che hanno terminato la scuola obbligatoria di facilitare l'ingresso nella vita professionale. Tra l'altro dà la possibilità ai giovani di dare uno sguardo più approfondito in diverse direzioni professionali. Con questa pratica di tirocinio il praticante/la praticante ha l'occasione di far notare all'azienda di pratica la sua motivazione e la sua bravura. Nel caso ideale, e questo naturalmente sarebbe desiderato, in caso di idoneità, l'azienda di pratica dà l'opportunità al praticante di svolgere il tirocinio nell'azienda. La pratica di tirocinio è parificata al cosiddetto semestre di motivazione, risp. al programma d'inserimento per giovani.

Sussidi e contributi

Assegni per il periodo d'introduzione

Durata: 6 mesi al massimo (per persone sopra i 50 anni fino a massimo 12 mesi)

Obiettivi/Contenuto: Alle persone assicurate ritenute difficilmente collocabili per via dell'età avanzata, per via di una carente formazione professionale o per altre ragioni possono essere concessi assegni per il periodo d'introduzione. Gli assegni per il periodo d'introduzione hanno lo scopo di motivare i datori di lavoro ad assumere persone che non sono in grado di fornire immediatamente la massima prestazione per cui necessitano di una speciale introduzione.

Gli assegni per il periodo d'introduzione ammontano al massimo al 60% del salario e nel giro dell'introduzione vengono ridotti successivamente fino a 0.

Requisiti: Persone assicurate di tutti i settori con o senza formazione professionale.

Assegni di formazione

Durata: 3 anni al massimo

Obiettivi/Contenuto: I disoccupati di età superiore ai 30 anni che non hanno una formazione di base (apprendistato) o una laurea dovrebbero avere la possibilità di recuperare una formazione di base (apprendistato). L'assicurazione contro la disoccupazione contribuisce ai costi della formazione di base per un massimo di 3 anni. La formazione deve essere completata con un certificato federale di competenza.

Requisiti: Persone assicurate di tutti i settori con o senza formazione professionale.

Sussidi per pendolari

Durata: 6 mesi al massimo

Obiettivi/Contenuto: Rimborso dei costi aggiuntivi sostenuti a causa dell'accettazione di una posizione non residenziale.

Il sussidio per le spese di pendolari copre le spese di viaggio necessarie e comprovate degli assicurati che giornalmente rientrano dal nuovo luogo di lavoro al luogo di domicilio. (mezzi pubblici, 2a classe).

I sussidi possono essere versati soltanto nella misura in cui all'assicurato/a, a cagione del lavoro esterno, risultino perdite finanziarie rispetto alla sua ultima attività. La domanda di prestazione deve essere presentata prima dell'inizio della nuova attività (modulo speciale).

Condizione: Il luogo di lavoro si trova fuori dalla regione di domicilio se dista più di 50 km tariffari!

Sussidi per soggiornanti settimanali

Durata: 6 mesi al massimo

Obiettivi/Contenuto: Il sussidio per le spese di soggiornante settimanale copre le spese che le persone assicurate devono assumersi in quanto non possono rientrare giornalmente al domicilio (oltre 4 ore di viaggio).

- – Indennità forfettaria per il pernottamento (CHF 300.00 al mese)
- Vitto esterno (CHF 35.00 al giorno)
- Spese di viaggio: 1 viaggio alla settimana andata e ritorno (mezzi pubblici di 2nda classe)

I sussidi possono essere versati soltanto nella misura in cui all'assicurato/a, a cagione del lavoro esterno, risultino perdite finanziarie rispetto alla sua ultima attività. La domanda di prestazione deve essere presentata prima dell'inizio della nuova attività (modulo speciale).



Per maggiori informazioni sulle pratiche, sussidi e contributi cliccate [qui](#).

Ulteriori provvedimenti

Centro di candidatura

Appuntamenti: solo su prenotazione

Obiettivi/Contenuto: Il centro di candidatura crea per i partecipanti un CV aggiornato e una lettera di presentazione, scatta una foto di candidatura e valuta i dossier di candidatura esistenti. Inoltre, l'infrastruttura può essere utilizzata in qualsiasi momento.

Requisiti: Persone assicurate di tutti i settori con o senza formazione professionale.

Test d'idoneità professionale / stage d'orientamento

Luogo: Secondo consultazione

Durata: 3 settimane al massimo

Obiettivi/Contenuto: Ai disoccupati viene offerta l'opportunità di conoscere nuove attività per un certo periodo di tempo. I dipendenti e i datori di lavoro hanno l'opportunità di determinare le inclinazioni e le capacità della persona partecipante.

Requisiti: Persone assicurate di tutti i settori con o senza formazione professionale.

Attività lucrativa indipendente

Durata: 1 - 90 indennità giornaliere per il promovimento di un'attività in proprio

Obiettivi/Contenuto: Possono beneficiare di questa misura i disoccupati che hanno più di 20 anni e che stanno valutando la possibilità di intraprendere un'attività autonoma come reazione alla disoccupazione non imputabile a loro stessi.

Durante la fase di progettazione possono essere concesse da 1 a 90 indennità giornaliere speciali al massimo. Inoltre, esiste la possibilità di assumere una garanzia in caso di assunzione di un prestito.

Requisiti: Assicurati di tutti i settori (di età superiore ai 20 anni) con un progetto approssimativo.