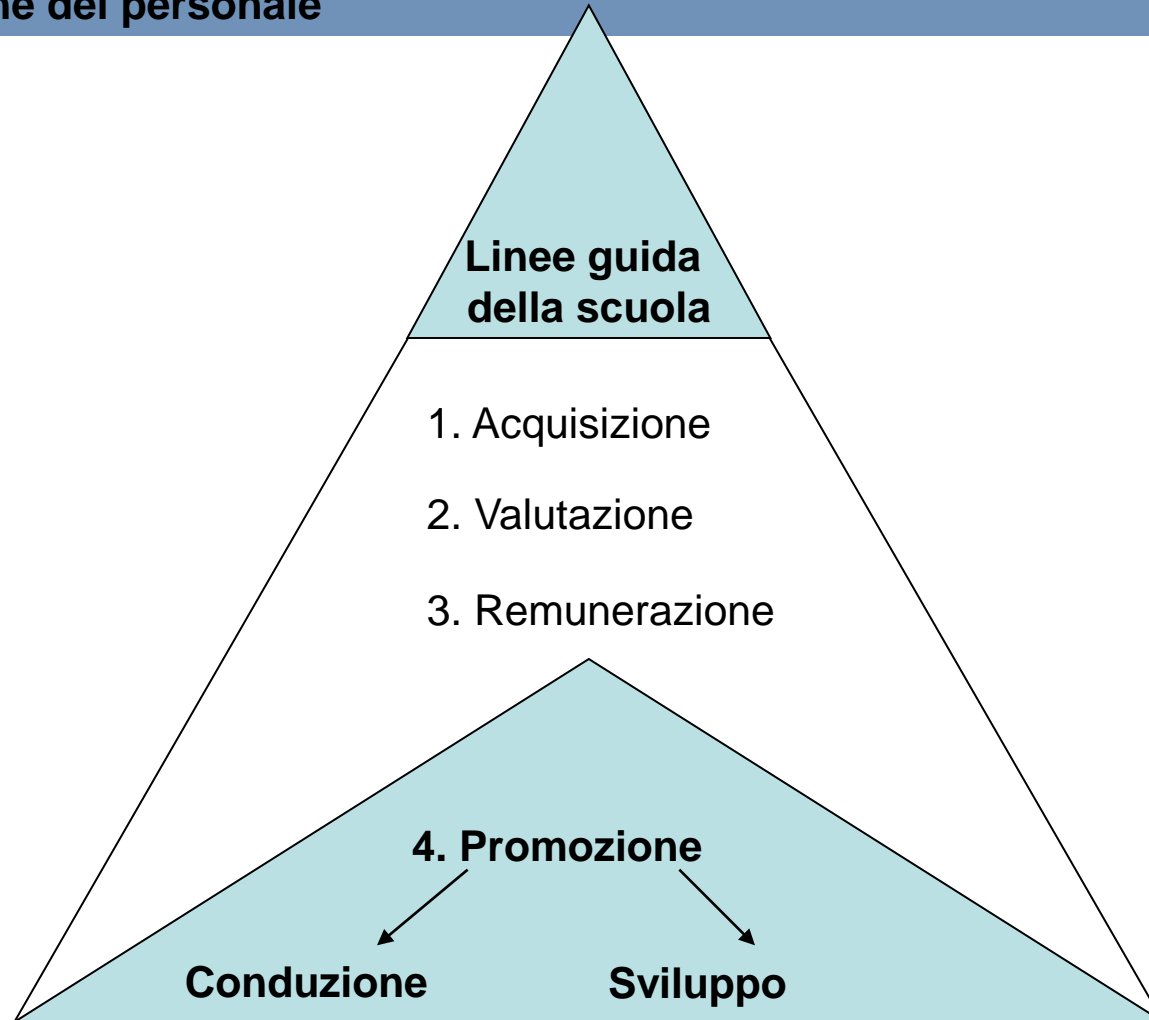




Valutazione e promozione delle scuole 2007 - 2010

Promozione del personale



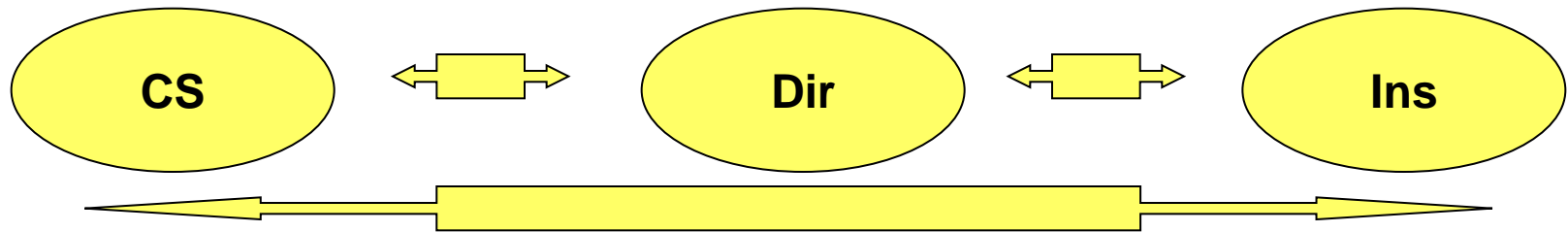
Stimolare il personale significa saperlo guidare e promuovere.



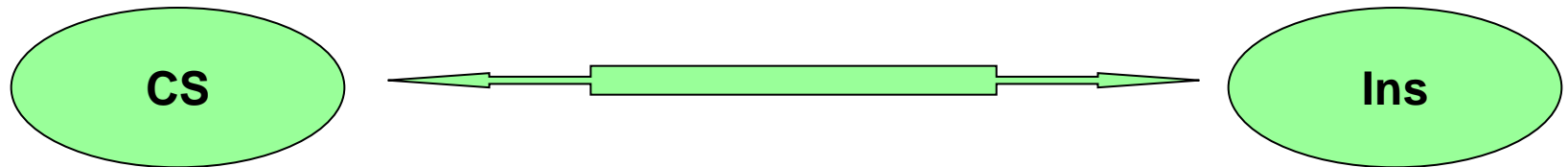
Valutazione e promozione delle scuole 2007 - 2010

Promozione del personale

Sedi con direzione



Scuole senza direzioni





Valutazione e promozione delle scuole 2007 - 2010

Definizione per valutazione del personale

„La promozione del personale deve avvenire nel rispetto delle attese individuali dei collaboratori. Questi devono essere stimolati in relazione ai cambiamenti attuali e futuri previsti sul posto di lavoro, nonché in relazione ai compiti che ci si aspetta da loro.

La promozione del personale deve proporre le necessarie **proposte di aggiornamento professionale** concordate con l'interessato e stabilire quali **misure** entrano in liena di conto per ogni singolo collaboratore.

La promozione del personale è responsabile per la pianificazione, **l'esecuzione e il controllo** delle misure concordate. (Mentzel 1997, pag. 15 e seg).“ (H.G. Rolff und C.G. Bühren)



Valutazione e promozione delle scuole 2007 - 2010

Colloquio di promozione e valutazione con gli insegnanti

Possibili contenuti per un colloquio di valutazione e promozione degli insegnanti

1. Autovalutazione (insegnante)

- Sono soddisfatto delle mie prestazioni in quest'anno scolastico?
- Ho raggiunto i miei obiettivi?
- Come ho vissuto l'ambiente scolastico?
- Come sto?
- Cosa so fare bene?
- Dove posso migliorare?

2. Valutazione esterna

(direzione/CS)

- Valutazione delle prestazioni del docente
- Collaborazione con l'autorità
- Attese della direzione nei suoi confronti

3. Misure concordate (assieme)

- Quali obiettivi per la promozione personale?
- Quali aggiornamenti?
- Quali misure per il mio benessere professionale?



Valutazione e promozione delle scuole 2007 - 2010

Colloquio per la promozione del personale

Possibili contenuti per un colloquio di valutazione e promozione delle direzioni

1. Autovalutazione (direttore-ice)

- Sono contento/a con le prestazioni dello scorso anno scolastico?
- Ho raggiunto gli obiettivi che mi ero fissato?
- Come sto?
- Come sto nel team?
- Come giudico la collaborazione interna?
- Cosa so fare bene?
- Dove vedo possibilità di miglioramento?

2. Valutazione esterna (CS)

- Verifica degli obiettivi concordati
- Valutazione delle prestazioni
- Collaborazione reciproca
- Attese del CS nei confronti della dir

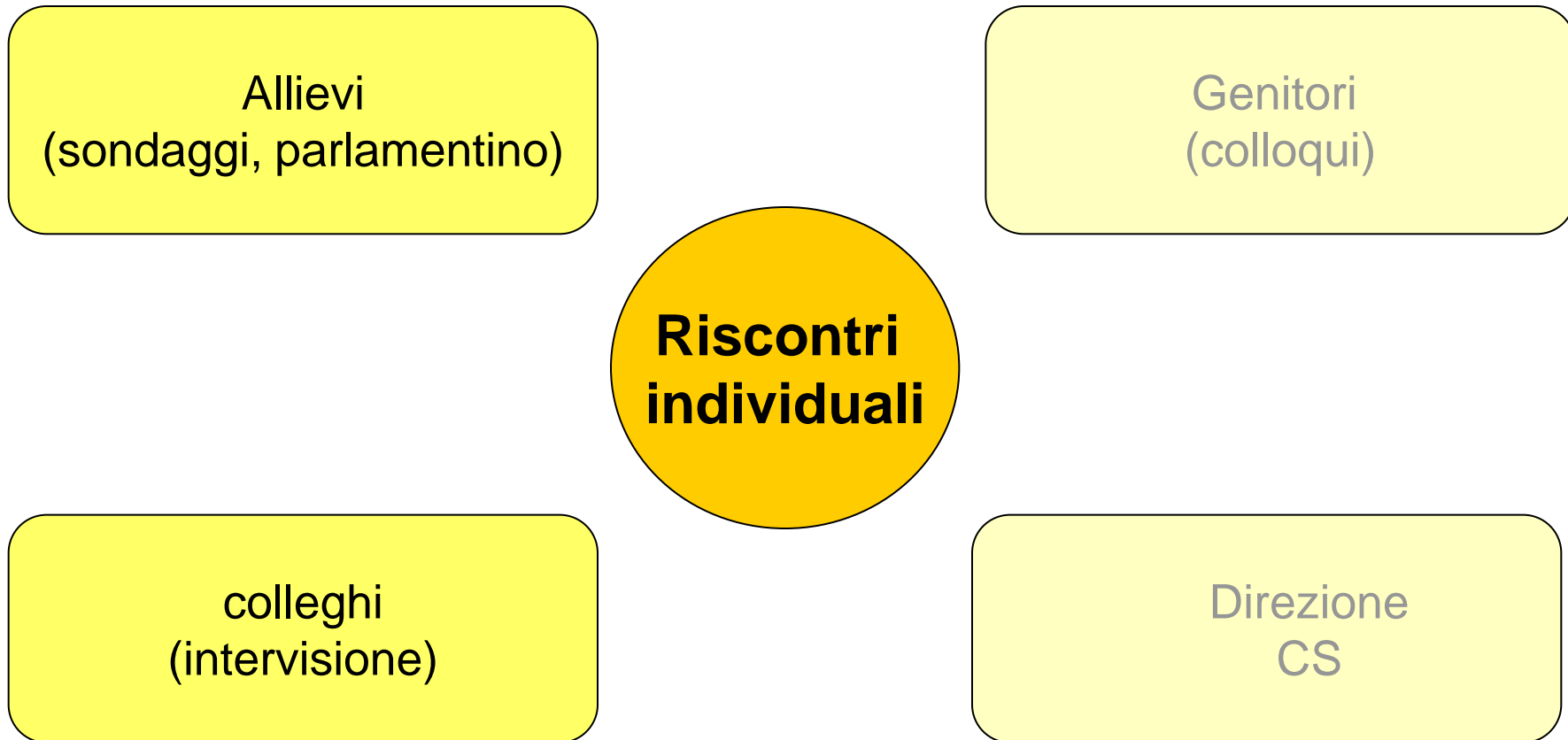
3. Misure concordate (assieme)

- Chiarimento sulle attese comuni
- Obiettivi per il prossimo periodo
- Misure da concordare



Valutazione e promozione delle scuole 2007 - 2010

Riscontri individuali e valutazioni mirate



Gli insegnanti ottengono regolarmente dei riscontri sul loro operato.
Il collegio insegnanti riceve regolarmente dei riscontri sull'operato del team.