



## **Informationen / Empfehlungen zu den Gehältern der Lehrpersonen der öffentlichen Volksschule**

## **Empfehlung zur Anrechnung von Dienstjahren**

## 1. Lehrtätigkeit

## **1.1 Unterricht als Lehrperson an Volks- und Sonderschulen (inkl. Fachunterricht, Logopädie-, Legasthenie- und Dyskalkulie-Therapie)**

<b>unterrichtete Schulstufe</b>	<b>Ausbildung</b>	<b>Unterrichtspensum*</b>	<b>empfohlene Anrechnung</b>
alle Schulstufen und Schultypen	entsprechende Lehrpersonen-Patente	mindestens 3 Wochen-Lektionen während mindestens 30 Schulwochen	<b>zu 100%</b>

## 1.2 Unterricht als Kindergartenlehrperson

<b>unterrichtete Schulstufe</b>	<b>Ausbildung</b>	<b>Unterrichtspensum</b>	<b>empfohlene Anrechnung</b>
Kindergarten	Kindergartenlehrpersonen-Diplom	mindestens 3 Stunden pro Woche während mindestens 30 Schulwochen	<b>zu 100%</b>

### **1.3 Unterricht an anderen Schulen**

<b>unterrichtete Schulstufe</b>	<b>Ausbildung</b>	<b>Unterrichtspensum</b>	<b>empfohlene Anrechnung</b>
alle Schulstufen und Schultypen	entsprechende Lehrpersonen-Patente	mindestens 3 Wochen-Lktionen während mindestens 30 Schulwochen	<b>zu 100%</b>

## 2. Andere pädagogische Tätigkeiten

Tätigkeit	Ausbildung	Unterrichtspensum/Umfang der Tätigkeit	empfohlene Anrechnung
als Erzieher/Erzieherin	entsprechende Patente	mindestens 3 Stunden pro Woche während mindestens 30 Schulwochen	<b>mindestens zu 50%</b>
Übrige, z.B. Kindererziehung in der eigenen Familie (bis 16-jährig)		mindestens 50%	<b>mindestens zu 50%</b>

### **3. Andere Tätigkeiten**

<b>Tätigkeit</b>	<b>Ausbildung</b>	<b>Umfang der Tätigkeit</b>	<b>empfohlene Anrechnung</b>
andere Berufe	entsprechende Patente	mindestens 50%	mindestens zu 25%

## **Entschädigung der Stellvertreter/-innen**

Wie oben erwähnt, sind die Schulträgerschaften selber zuständig für die Festsetzung der Lohnstufe ihrer Lehrpersonen. Wir empfehlen, die Entschädigungsansätze der Stellvertreter/-innen entsprechend der Besoldungskategorie der geltenden Gehaltstabelle aufgrund der Berufserfahrung der betreffenden Lehrperson festzusetzen.

## **Lohnzahlung sowie Gesundheitsschutz während der Schwangerschaft und nach der Geburt:**

siehe Art. 38 und Art. 43a kant. Personalgesetz, Art. 43 und 54a Personalverordnung und Merkblatt des Rechtsdienstes des Erziehungs-, Kultur- und Umweltschutzdepartements.

[https://www.gr.ch/DE/institutionen/verwaltung/ekud/avs/Volksschule/LP\\_Lohnzahlung\\_Mutterschaft\\_Merkblatt\\_2018\\_de.pdf](https://www.gr.ch/DE/institutionen/verwaltung/ekud/avs/Volksschule/LP_Lohnzahlung_Mutterschaft_Merkblatt_2018_de.pdf)

## **Merkblatt zur Lohnberechnung**

[https://www.gr.ch/DE/institutionen/verwaltung/ekud/avs/Volksschule/Merkblatt%20zur%20Lohnberechnung%20ab%20Schuljahr%202023\\_2024\\_de.pdf](https://www.gr.ch/DE/institutionen/verwaltung/ekud/avs/Volksschule/Merkblatt%20zur%20Lohnberechnung%20ab%20Schuljahr%202023_2024_de.pdf)

## **Kinderzulage** (Art. 28 kant. Personalgesetz, Art. 21 kant. Personalverordnung und Art. 4 kant. Gesetz über die Familienzulagen)

Die Kinderzulage beträgt je Monat und anspruchsberechtigtes Kind:

**Fr. 230.--** bis zum vollendeten 16. Altersjahr,

**Fr. 280.--** bis zum vollendeten 25. Altersjahr (wenn in Ausbildung)

## **Besondere Sozialzulage** (Art. 29 kant. Personalgesetz und Art. 22 kant. Personalverordnung)

Die Besondere Sozialzulage beträgt **Fr. 2'640.--** im Jahr und wird grundsätzlich den Mitarbeitenden ausgerichtet, die finanzielle Unterstützungsverpflichtungen haben.

## **Lohnzahlung während Militär-, Zivil- und Zivilschutzdienst:**

siehe Art. 35 kant. Personalgesetz.

## **Lohnzahlung während Krankheit:**

siehe Art. 36 kant. Personalgesetz und Art. 36 kant. Personalverordnung.

## Lohnzahlung während Berufs- und Nichtberufsunfalls:

siehe Art. 37 kant. Personalgesetz.

### Pensionskasse Graubünden

Versichert wird der **Jahreslohn** abzüglich einem **Koordinationsabzug** (25% des Jahreslohnes, max. Fr. 26'460.-- x Beschäftigungsgrad). Die BVG-Eintrittsschwelle beträgt im **Jahre 2025** jedoch mindestens **Fr. 22'680.--**.

Der Jahreslohn entspricht dem voraussichtlichen **Jahresgrundlohn** einschliesslich des 13. Monatslohns. Sozialzulagen, variable oder vorübergehende Zulagen werden nicht versichert.

Ist eine **Fachlehrperson** bei mehreren Arbeitgebern tätig, welche bei der Pensionskasse Graubünden angeschlossen sind und übersteigt ihr Gesamtjahreslohn **Fr. 22'680.--**, ist sie über jeden Arbeitgeber anteilmässig zu versichern.

Chur, 21.2.2025, ls

AMT FÜR VOLKSSCHULE UND SPORT  
Abteilung Finanzen  
Tel. 081 257 27 27  
[finanzen@avs.gr.ch](mailto:finanzen@avs.gr.ch)  
[www.avс.gr.ch](http://www.avс.gr.ch)