



egual21 – Plan d'acziun per l'egualitad

Plan da mesiras, versiun dals 23 da matg 2023

Il plan da mesiras è en emprima lingia in instrument da lavur intern e po sa sviluppar vinavant entaifer il decurs dal project. Tenor il conclus da la Regenza dals 23 da matg 2023¹ pon – en cas da basegn – vegnir elavuradas e realisadas ulteriuras mesiras dals tips 1 e 2. Il Post da stab per l'egualitad da las schanzas da dunna ed um fa mintga onn in reporting annual a la Regenza davart la realisaziun dal plan d'acziun cun in plan da mesiras actualisà.

Tips da mesiras

1. Mesiras surordinadas che pon vegnir realisadas en moda relativamain simpla e svelta tras il Post da stab per l'egualitad da las schanzas da dunna ed um u tras l'Uffizi da persunal.
2. Mesiras da pilot che vegnan elavuradas e realisadas en ed ensemen cun tscherts posts da servetsch.
3. Mesiras che vegnan integradas en la Strategia da persunal.
4. Mesiras che pretendan adattaziuns a pli lunga vista en la structura organisatorica e processuala.

Abreviaziuns

Stagl: Post da stab per l'egualitad da las schanzas da dunna ed um

UP: Uffizi da persunal

UCA: Uffizi da construcziun auta

US: Uffizi da sanadad

¹ Protocol nr. 432/2023

Finamira 1	L'administraziun chantunala tgira ina cultura d'organisaziun averta e senza discriminaziuns envers tut ils models da viver, ina cultura da confidenza, da trasparenza e da dar e prender.	tip	post da servetsch (direcziun/coll.)	onn da partenza	onn d'introducziun	gia en realisaziun
nr.	mesira					
1.1	Il Stagl collavura en l'elavuraziun da la Strategia da persunal; garantescha ch'ils aspects ch'èn relevants per l'egualitad e per la cumpatibilitad sajan francads en quella e che la visiun dad equal21 sa manifesteschia en la Strategia da persunal	3	UP/Stagl	2023	2025	x
1.2	Controllar ed adattar ils process pertutgant il mobing, la discriminaziun e las mulestas sexualas a la piazza da lavur en vista a las obligaziuns da protecziun dals patruns tenor la Lescha d'egualitad	1	UP/Stagl	2023	2023	x
1.3	Render visibla la trasparenza dal sistem da salari (fegl d'infurmaziun/pencast/video explicativ u sumegliant)	1	UP/Stagl	2023	2023	x
1.4	Concepir e realisar occurrenzas da colliaziun per las collavuraturas ed ils collavurats cun referats d'impuls davart ils temas egualitad e cumpatibilitad	1	Stagl/UP	2023	2023	x

Finamira 2	In bun equiliber tranter lavurar e viver per tut las collavuraturas ed ils collavurats daventa ina chaussa natirala en la cultura d'organisaziun da l'administraziun chantunala.	tip	post da servetsch (direcziun/coll.)	onn da partenza	onn d'introducziun	gia en realisaziun
nr.	mesira					
2.1	Controllar/adattar il process concernent las sfidas da la cumpatibilitad per ils geniturs sco er per las ulteriuras incumbenzas d'assistenza, elavurar mussavias per collavuraturas e	1	Stagl/UP	2023	2023	x

	collavuratur e per persunas directivas (sinergias cun il Plan d'acziun per persunas che assistan e tgiran lur confamigliars dal US)					
2.2	Elavurar propostas, co che la cumpatibilitad da tut las collavuraturas ed ils collavuratur po vegnir tematisada regularmain (fixar temas, referats d'input, lavuratoris, discurs cun la collavuratura u cun il collavuratur, giudicament da las collavuraturas e dals collavuratur e.u.v.)	3	UP/Stagl	2023	cuntinu-adamain	
2.3	Examinar/adattar la procedura d'extrada per obtegnair ina interrogaziun sistematica e neutrala (anonima) ed evaluar ils motivs d'extrada (cun il focus explicit sin la mancanza da la cumpatibilitad)	3	UP	2023	cuntinu-adamain	

Champ d'acziun

Models da lavur multifars

Finamira 3	Tut tenor la situaziun e tut tenor la fasa da la vita porscha l'administraziun chantunala differents models da lavur che, resguardond las premissas dal manaschi, pon vegnir tschernids e concepids er da las collavuraturas e dals collavuratur. Da quai fai part tranter auter da meglierar las premissas infrastructuralas per ina lavur mobila ed ibrida sco er d'integrar ils facturs temporals e locals.	tip	post da servetsch (direcziun/coll.)	onn da partenza	onn d'introducziun	gia en realisaziun
nr.	mesira					
3.1	Elavurar in project da pilot per crear in biro cumpartì en in lieu adattà resguardond ils basegns da las collavuraturas e dals collavuratur sco er las pussaivladads da spazi	2	Stagl/UC A	2024	2026	
3.2	Propostas per examinar/adattar regularmain ils process/l'organisaziun da la lavur per meglierar la cumpatibilitad da la professiun cun il ulteriurs secturs da la vita (rinforzar l'autonomia e l'atgna responsabladad da las collavuraturas e dals collavuratur)	1	Stagl/UP	2024	2025	

3.3	<p>Project da pilot cun in fin dus posts da servetsch. Cuntegn: Tschertgar e realisar facilitaziuns da manaschi per lavurar en moda mobila e flexibla là, nua che quai è difficil per motivs da las pretensiuns a la prestaziun (exempels pon esser uras d'avertura adattadas, spurtegl digital, differents models temporals sin ils champs professionals da tempru manuala e.u.v.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - organiser in lavuratori per tschertgar potenzials - concepir e realisar 	2	Stagl	2023	2025	x
-----	--	---	-------	------	------	---

Finamira 4		tip	post da servetsch (direcziun/coll.)	onn da partenza	onn d'introducziun	gia en realisaziun
nr.	mesira					
4.1	<p>Las collavuraturas ed ils collavuratur da l'administraziun chantunala pon, resguardond las pretensiuns dal manaschi, adattar lur grad d'occupaziun uschè bain sco pussaivel als basegns da la fasa respectiva da la vita.</p> <p>Examinar las cundiziuns d'engaschament actualas, evaluar eventualas meglieraziuns (co fan quai auters?) ed eventualas adattaziuns. Output: Recumandaziuns. Differents termins tenor plaun da decisiun:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ordinaziun - Lescha 	1	UP/Stagl	2024	2025	
4.2	<p>Stgaffir las premissas dal manaschi e da l'organisaziun da las incumbensas tar ils posts da servetsch areguard</p> <ul style="list-style-type: none"> - las pussaivladads da partir la lavur e la direcziun - substituziuns che funcziunan 	3	UP	2024	2025	

Finamira 5	<p>Il process da la selecziun da persunal en l'administraziun chantunala è senza pregiudizis e senza discriminaziuns e garantescha l'egualitad e la diversitad. Là, nua ch'ina schlattaina è cleramain sutrepreschentada (uffizis, funcziuns), pon vegnir tschentadas finamiras da la represchentanza da las schlattainas e correspudentamain po vegnir favurizada ina schlattaina en moda transparenta, cura ch'i vegn fatg in engaschament a medema qualificaziun.</p>	tip	post da servetsch (direcziun/coll.)	onn da partenza	onn d'introducziun	gia en realisaziun
nr.	mesira					
5.1	Examinar/adattar il process da la selecziun da persunal (senza pregiudizis, senza discriminaziuns, garantir l'egualitad e la diversitad)	3	UP/Stagl	2024	2025	
5.2	Scolaziun da las personas che fan la selecziun e furmaziuns supplementaras regularas concernent il process da la selecziun da persunal, preparar in mussavia	3	UP	2025	cuntinu-adamain	
5.3	Elavurar pussaivlas valurs visadas per la represchentanza da las schlattainas e proposta dal proceder per cuntanscher las finamiras	3	Stagl/UP	2023	2025	

Finamira 6	<p>L'administraziun chantunala lavura cun differents models d'organisaziun che promovan l'atgna responsabladad e las cumpetenzas da las collavuraturas e dals collavuraturs sco er dals teams e che augmentan la capacitad da prestaziun da l'entira organisaziun.</p>	tip	post da servetsch (direcziun/coll.)	onn da partenza	onn d'introducziun	gia en realisaziun
nr.	mesira					
6.1	Evaluar e valitar, sche models d'organisaziun alternativs èn abels per l'administraziun chantunala – Decider ed elavurar models favurizads per in project da pilot	2	Stagl	2024	2025	
6.2	Organisar in fin trais projects da pilot per realisar ils models d'organisaziun che vegnan favurizads en la mesira 6.1, en in fin trais posts da servetsch interessads. Las	2	Stagl/UP	2025	2025	

	enconuschentschas dals projects da pilot vegnan communitgadas internamain e rendidas utilisablas per ils projects consecutivs					
--	---	--	--	--	--	--

Finamira 7	L'administraziun chantunala promova e sviluppa sias collavuraturas e ses collavuraturats en moda interdepartamentala.	tip	post da servetsch (direcziun/coll.)	onn da partenza	onn d'introducziun	gia en realisaziun
nr.	mesira					
7.1	Concepir ed etabliar in management da talents per l'administraziun chantunala. Da quai fa part: retschertgar/eruir il stadi actual, stgaffir purschidas sco cussegliaziun da carriera, programs da mentoring, rotaziun da la lavur u praticums	3	UP	2023	2025	

Champ d'acziun

Francaziun e structurass

Finamira 8	L'administraziun chantunala ha francà fermamain ils temas egualitad e cumpatibilitad en sia organisaziun. Uschia pon ins reagir – a midadas socialas er suenter la fin dal project equal21, ed il Plan d'acziun per l'egualitad po vegnir sviluppà vinavant tenor l'incumbensa da la fracziun da la PS da l'onn 2019.	tip	post da servetsch (direcziun/coll.)	onn da partenza	onn d'introducziun	gia en realisaziun
nr.	mesira					
8.1	Definir e realisar ina structura organisatorica per francar l'egualitad e la cumpatibilitad: - cumpetenzas, responsabladad, cumpetenzas (central/decentral) - preventiv	4	Stagl/UP	2024	2026	
8.2	Definir e realisar la structura da communicaziun concernent ils temas egualitad e cumpatibilitad:	4	Stagl/UP	2022	cuntinuadamain	x

	- comunicaziun interna/intranet - comunicaziun externa					
8.3	Concepir/realisar ina interrogaziun da las collavuraturas e dals collavuratur e la transferir en il process d'evaluaziun regular	4	Stagl/UP	2025	2026	
8.4	Etabilir in instrument da controlling per mesirar l'egualitad e la cumpatibilitad – cun in process conform al stgalim (metter a disposiziun in cockpit per ils posts da servetsch)	3	UP/Stagl	2023	cuntinu- adamain	
8.5	Barat instituzionalisà cun autras organisaziuns, particularmain cun ils instituts autonom s da dretg public (maisa radunda per l'egualitad)	1	Stagl	2022	cuntinu- adamain	x
8.6	Examinar ed eventualmain complettar/adattar la porschida da furmaziun supplementara en vista a las cumpetenzas en il sector da l'egualitad e da la cumpatibilitad	1	UP/Stagl	2023	2024	x