



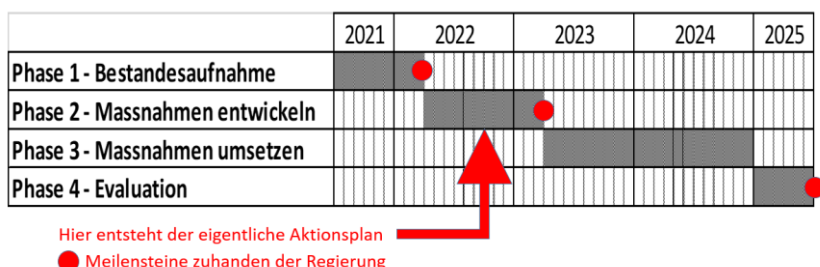
## Factsheet equal21

### Auftrag und Vorgehen

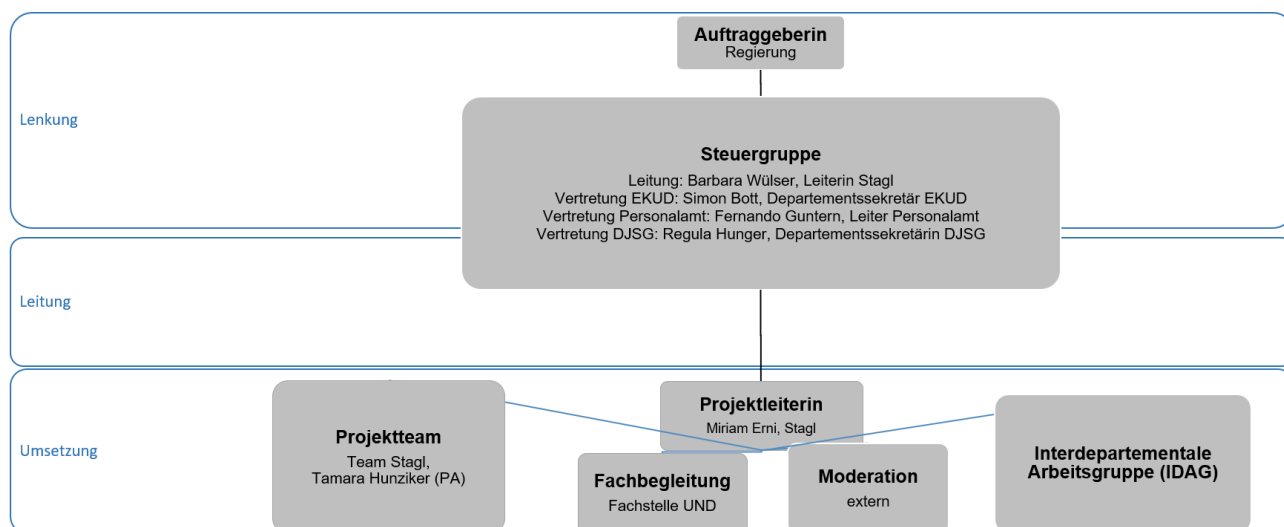
Der «Aktionsplan Gleichstellung in der Kantonalen Verwaltung» (equal21) geht auf einen SP-Fraktionsauftrag des Grossen Rats von 2019 zurück. Er erhebt und verbessert die Gleichstellung in der Kantonalen Verwaltung als Arbeitgeberin. Dafür sollen vorhandene Stärken ausgebaut, Potenziale genutzt und Herausforderungen angegangen werden, um eine Kultur von Chancengleichheit und Diskriminierungsfreiheit zu etablieren.

In einem ersten Schritt wurde von der externen Fachstelle UND<sup>1</sup> der Stand der Gleichstellung von Frau und Mann in der Kantonalen Verwaltung erfasst. In der folgenden zweiten Phase entwickeln Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unterschiedlicher Departemente, Dienststellen und der Standeskanzlei Massnahmen und Zielvorstellungen für mehr Gleichstellung. In der dritten Phase werden diese Massnahmen umgesetzt, in der vierten evaluiert.

### Projektphasen



### Organigramm Phase 2



Weitere Informationen unter [www.stagl.gr.ch/egual21](http://www.stagl.gr.ch/egual21).

<sup>1</sup> [www.fachstelle-und.ch](http://www.fachstelle-und.ch)