

equal21

Plan d'acziun per l'egualitad en
l'administraziun chantunala dal Grischun



Stabsstelle für Chancengleichheit von Frau und Mann
Post da stab per l'egualitad da las schanzas per dunnas ed umens
Ufficio di coordinamento per le pari opportunità per donne e uomini

Impressum

Chara lectura e char lectur

Cuira, fanadur 2023

Il mund da lavur è in motor central per midadas socialas. Uschia er per l'egualitad. Sco patruna la pli gronda dal chantun surpiglia l'administraziun chantunala ina funcziun d'exempel. Il chantun Grischun n'ha betg mo l'obligaziun legala da s'engaschar per l'egualitad giuridica ed effectiva da las schlattainas, mabain er in grond interess per quai. Ina societad, en la quala ils umans pon realisar lur curs da vita en moda eguala e senza discriminaziun, è pli flexibla e pli resistent.

La Lescha federala davart l'egualitad cuntegna las basas giuridicas per l'egualitad en la vita professiunala. Da quella fan part er la prevenziun ed il cumbat cunter discriminaziun. L'egualitad da las schanzas tranter dunna ed um è francada en la Constituziun chantunala ed en il Program da la Regenza 2021–2024. Grazia al punct central da svilup «Patrun attractiv» duai vegnir megliera da l'attractivitat dal chantun sco patrun. Sco exempels vegnan numnadas la flexibilisaziun da las furmas da lavur e dal pensiunament, la promoziun da lavur parziala u per exempel la meglieraziun da la cumpatibilitad da la professiun cun la famiglia.

Cun «equal21 – Plan d'acziun per l'egualitad» sa dat l'administraziun chantunala finamiras liantas per porscher cundiziuns da lavur che promovon la cumpatibilitad e l'egualitad da las collavuraturas e dals collavurats actuals e futurs. A medem temp reagescha l'administraziun sin il basegn da la societad d'avair cundiziuns da lavur modernas. Per quest intent dovri la francaziun structurala dals process e da las persunas responsablas en il sector da l'egualitad en ils manaschis. Ed i dovra ina midada da cultura. Ina tala na capita betg da sezza, mabain las persunas che decidan ston esser in exempel e tuttas e tuts ston realisar la midada.

L'egualitad da las schlattainas e l'egualitad da las schanzas na sa fan betg mo uschia e n'èn er betg chaussas privatas. La promoziun da l'egualitad è in tema da las directuras e dals directurs. Da quest tema ans occupain

nus – en nosssa qualitat sco administraziun chantunala, sco Regenza sco persunas directivas e sco patruna.

En num da la Regenza engraziels jau zunt cordialmain a tut las collavuraturas ed a tut ils collavurats che han cooperà durant ils ultims mais cun gronda cumpetenza e cun grond engaschament a l'elavuraziun dal Plan d'acziun per l'egualitad!

Jon Domenic Parolini
Schef dal Departament d'educaziun, cultura e protecziun da l'ambient dal chantun Grischun

Editor ed autor

Post da stab per l'egualitad da las schanzas per dunnas ed umens
Approvà da la Regenza ils 23 da matg 2023

Layout e stampa

selva caro durck sa, Flem

Iconas

skipp communications SA, Cuira

Adressa da retratga

Post da stab per l'egualitad da las schanzas per dunnas ed umens
Loëstrasse 26
7001 Cuira
Telefon: 081 257 35 70
info@stagl.gr.ch, www.stagl.gr.ch



Cuntegn

Introducziun	6
Finamira, champs d'acziun e mesiras	7
Cultura d'organisaziun	8
Models da lavur multifars	10
Recrutaziun e svilup da personal	12
Francaziun e structuradas	14
Realisaziun	15

Introducziun

Per promover la participaziun a la vita professiunala e per utilisar il potenzial da las personas spezializadas, sviluppa l'administraziun chantunala vinavant ses process sco er sia structura directiva ed organisatorica cun «equal21 – Plan d'acziun per l'egualitad». Tras quai realisescha ella ina incumbensa da la fracziun da la PS, ch'è vegnida acceptada dal Cussegl grond l'onn 2019. La Regenza ha concludi da restrenscher il plan d'acziun en in emprim pass sin l'administraziun chantunala e da surdar la direcziun dal plan d'acziun al Post da stab per l'egualitad da las schanzas per dunnas ed umens.

Pervia da la marcanta mancanza actuala da personas spezializadas e da forzas da lavur vegnan l'egualitad e la diversitad consideradas sut in auter aspect: bleras chaussas ch'èn necessarias ord vista da l'egualitad, servan er a l'economia. Dunnas èn ozendi per il pli scoladas gist uschè bain sco umens. Causa la mancanza d'ina cumpatibilitad da la professiun cun la famiglia u pervia d'obstachels structurals na lavuran ellas savens betg u lavuran mo en pitschens pensums. Uschia na vegn in grond potenzial da lavur betg utilisà. L'egualitad da las schanzas a la piazza da lavur na sa restrenscha dentant betg mo sin la cumpatibilitad da la professiun cun la famiglia, cun in uffizi d'onur u cun il temp liber. Ella pertutga per exempel er la procedura da tscherner e d'engaschar personal, las cundiziuns d'engaschament u la promoziun da collavuraturas e collavuratur.

Ord vista da l'egualitad stattan la participaziun a la vita professiunala e l'access cun ils medems dretgs a las resursas en il center. Uschia duain las schanzas da sviluppar e da far carriera resultar sin basa da la qualificaziun e betg pervia da la schlattaina u pervia da l'identitad da schlattaina. A medem temp gida ina cultura da lavur che resguarda l'egualitad e l'inclusiun e ch'è senza discriminaziun, las lavurantas ed ils lavurants a scuvrir ed a sviluppar vinavant lur agens talents. Tgi che sa senta integrà ed acceptà, è pli motivà, pli cuntent e pli saun.



Il project equal21

Il pled rumantsch «equal» po vegnir interpretà cun «da medema valor»; la cifra 21 stat per l'onn, en il qual il project è vegni lantschà. Il Plan d'acziun per l'egualitad è vegni elavurà l'onn 2022 ensemen cun ina grupp da lavur interdepartamentala e vegn realisà dal matg 2023 fin la fin dal 2025. Silsuenter vegnan evaluads ils resultats. Terminà vegn il project cun in rapport final. www.stagl.gr.ch/egual21



Visiun equal21

L'administraziun chantunala dal Grischun è in'organisaziun che emprenda ed è exemplarica sco patruna la pli gronda dal chantun. Questa responsabladad vali d'observar. In'egualitad cumplessiva en l'administraziun chantunala va a prà cun ina midada da la cultura d'organisaziun. Quest process da midament sa basa sin la suandanta visiun:

- En l'administraziun chantunala vegn vivida ina cultura d'egualitad da las schanzas e senza discriminaziun.
- La savida e las cumpetenzas pertutgant l'egualitad da las schanzas e l'absenza da discriminaziun vegnan etablidadas, colliadas e dadas vinavant.
- En l'administraziun chantunala èn francads ils process e las mesiras per controllar e per communitgar l'egualitad da las schanzas e l'absenza da discriminaziun.



Situaziun da partenza

L'onn 2022 è il stadi actual concernent l'egualitad en l'administraziun chantunala vegnì erui e documentà en in rapport. Il rapport è la basa dal Plan d'acziun per l'egualitad e po vegnir consultà sin la pagina d'internet dal Post da stab per l'egualitad da las schanzas per dunnas ed umens. www.stagl.gr.ch/egual21

Plan da mesiras

Il plan da mesiras è en emprima lingia in document da lavur intern. El documentescha sche las finamiras èn cuntanschidas. Il Post da stab per l'egualitad da las schanzas per dunnas ed umens fa mintga onn in reporting annual a la Regenza davart la realisaziun dal plan d'acziun cun in plan da mesiras actualisà. Plan da mesiras equal21, versiun dals 23 da matg 2023.

Indicatur

Per pudair mesirar, sche las finamiras èn vegnidas cuntanschidas, èn vegnids definids in fin dus indicatur per mintga finamira. Per fixar ils indicatur è vegnì consultà il rapport da l'onn 2022. Ina part da quel furnava l'enquista da las collavuraturas e dals collavuratur che vegn a vegnir repetida ils onns 2025/2026.

Strategia da personal

Las finamiras dal Plan d'acziun per l'egualitad vegnan recepidas en la Strategia da personal che vegn elavurada l'onn 2023. Quai garantescha che l'egualitad, la cumpatibilitad, l'absenza da discriminaziun e l'egualitad da las schanzas èn francadas strategicamain ed en moda surordinada en l'administraziun chantunala.

Finamira, champs d'acziun e mesiras

Il Plan d'acziun per l'egualitad è in document strategic che ha en mira da francar ina cultura da lavur eguala, cumpatibla e senza discriminaziun en l'administraziun chantunala. El sa cumpona da quatter champs d'acziun cun otg finamiras liantas e cun in plan da mesiras che serve a cuntanscher las finamiras. Il project «equal21 – Plan d'acziun per l'egualitad en l'administraziun chantunala» stat sut la direcziun dal Post da stab per l'egualitad da las schanzas per dunnas ed umens e dura dal 2023 fin il 2025. Suenter la terminaziun e suenter l'evaluaziun dal project vegni decidi da nov davart ina segunda etapa che surpassa ils cunfins da l'administraziun chantunala.

Champs d'acziun

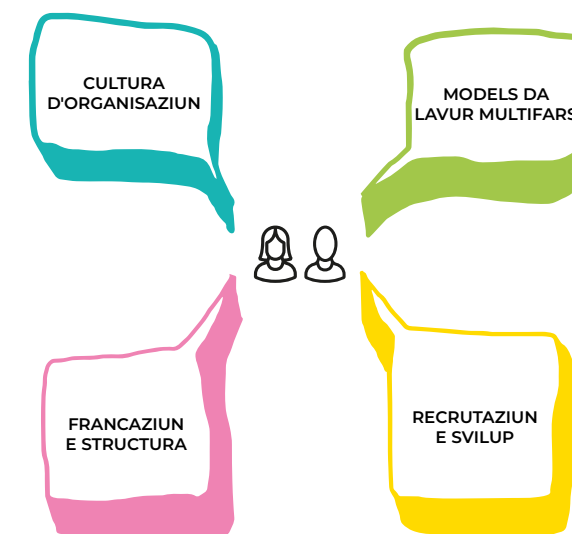
Ils trais champs d'acziun tematics «Cultura d'organisa-ziun», «Models da lavur multifars» sco er «Recrutaziun e svilup da personal» èn vegnids elavurads l'onn 2022 d'ina grupp da lavur interdepartamentala en in process participativ. Il quart champ d'acziun, «Francaziun e structura», procura per la francaziun ch'è necessaria a vista pli lunga sin il plaun da l'organisa-ziun. El è vegnì elavurà d'ina grupp da project che consista da represchentantas dal Post da stab per l'egualitad da las schanzas per dunnas ed umens, da l'Uffizi da personal e dal Center UND.

Mesiras

Las finamiras dal Plan d'acziun per l'egualitad valan per l'entira administraziun. Correspudentamain duain las mesiras chaschunar – sche pussaivel per tut las collavuraturas ed ils collavuratur – ina meglieraziun da las cundiziuns da lavur e sustegnair l'entira administraziun chantunala ad augmentar sia attractivitat sco patruna.

Sinergias

La promoziun da l'egualitad tranter dunna ed um e da l'egualitad da las schanzas è ina incumbensa interdisciplinara e directiva e po avair success mo, sch'ella vegn prendida per mauns en moda cumplessiva. Decisivas



Ils quatter champs d'acziun dal Plan d'acziun per l'egualitad

èn la colliaziun orizzontala e verticala sco er l'utilisaziun da sinergias. Quai vegn fatg da personas, ma er cun integrar mesiras en auters process ed en autras activitads che curran entaifer l'administraziun chantunala e che surpassan ils departaments ed ils posts da servetsch. Quests process e questas activitads sa fructifitgeschan vicendaivlamain. Uschia gidan per exempel las experientschas ch'èn gia vegnidas fatgas en il sector da «New Work», a cuntanscher las finamiras dal champ d'acziun «Models da lavur multifars». Ils puncts cuminaivels cun ulteriurs projects u cun ulteriuras iniziativa vegnan identifitgads ed utilisads permanentamain. Betg sco ultim gida la tgira accurata dals puncts da contact tranter las personas responsablas, ils projects ed ils process ad evitar lavur supplementara per ils posts da servetsch, per ils secretariats dals departaments, per la Chanzlia chantunala e per l'administraziun chantunala cun realisar il plan d'acziun en sia totalitad.

Champ d'acziun 1

Cultura d'organisaziun

Ina tenuta da basa pluralistica ch'è da princip affirmativa metta il fundament per l'absenza da discriminaziun e per l'egualità da las schanzas. Ina cultura d'organisaziun averta envers differentas furmas da viver promo-va plinavant l'identificaziun e la motivaziun da las collavuraturas e dals collavuraturs. Ella sto vegnir vivida e tgirada egualmain da las personas directivas sco er da las collavuraturas e dals collavuraturs ed ella sto vegnir sentida sin tut ils stgalims ierarchics.

Finamira 1 L'administraziun chantunala tgira ina cultura d'organisaziun averta e senza discriminaziuns envers tut ils models da viver, ina cultura da confidenza, da trasparenza e da dar e prender.

Explicaziun Ils fatgs ch'èn relevants per l'egualità d'adventan transparents e chapaivels per las collavuraturas ed ils collavuraturs, perquai ch'ìls temas respectivs vegnan adina puspè discutads, perquai che discriminaziuns na vegnan betg toleradas e perquai ch'ì vegn sensibilisà per l'egualità da las schanzas.

Exempels da mesiras

- Controllar ed adattar ils process pertutgant il mobing, la discriminaziun e las mulestas sexualas a la piazza da lavur en vista a las obligaziuns da protecziun dals patruns tenor la Lescha d'egualità.
Responsabladad: Uffizi da persunal, collavuraziun: Post da stab per l'egualità da las schanzas per dunnas ed umens. Termin: 2023.
- Concepir e realisar occurrenz da colliaziun per las collavuraturas ed ils collavuraturs cun referats d'impuls davart ils temas egualità e cumpatibilità.
Responsabladad: Post da stab per l'egualità da las schanzas per dunnas ed umens, collavuraziun: Uffizi da persunal. Termin: a partir dal 2023.



Finamira 2 In bun equiliber tranter lavurar e viver per tut las collavuraturas ed ils collavuraturs d'adventar ina chausa natirala en la cultura d'organisaziun da l'administraziun chantunala.

Explicaziun Sche la professiun ed ulteriurs secturs da la vita en las differentas fasas da la vita pon vegnir accordads bain in cun l'auter, ha quai ina gronda influenza sin l'equiliber tranter la lavur e la vita da las collavuraturas e dals collavuraturs e pia sin lur motivaziun, lur engaschament, lur prestaziun e lur sanadad. Da viver la cumpatibilità sco chausa natirala en la cultura d'organisaziun reussescha, sche la cultura d'organisaziun vegn adina puspè tematisada e sch'ìls basegns da las differentas collavuraturas e dals differents collavuraturs sco er da l'interpresa vegnan rendids transparents e vegnan equilibrads.

Exempels da mesiras

- Controllar/adattar il process concernent las sfidas da la cumpatibilità tar ils geniturs sco er tar las ulteriuras incumbensas d'assistenza, elavurar mussavias per collavuraturas e collavuraturs e per personas directivas. Las sinergias cun il «Plan d'acziun concernent il sustegn e la distgargia per personas che assistan e tgeran lur confamigliars en il Grischun» da l'Uffizi da sanadad vegnan examinadas actualmain.
Responsabladad: Post da stab per l'egualità da las schanzas per dunnas ed umens, collavuraziun: Uffizi da persunal. Termin: a partir dal 2023.
- Examinar/adattar la procedura d'extrada per obtegnair ina interrogaziun sistematica e neutrala (anonima) ed evaluar ils motivs d'extrada (cun il focus explicit sin la mancanza da la cumpatibilità). Responsabladad: Uffizi da persunal. Termin: a partir dal 2023.



Models da lavur multifars

Las furmas da viver e las fasas da la vita sa midan en il decurs dal temp. Medemamain sa midan ils basegns d'ina cumpatibilitad temporal e locala tranter l'activitad da gudogn ed ulteriurs secturs da la vita, sco per exempel l'esser genitur, las incumbensas d'assistenza u ils engaschaments e las activitads ordaifer la professiun. Cun models da lavur multifars pussibilitescha l'administraziun chantunala ina cumpatibilitad optimala a tut las collavuraturas ed ils collavuraturs. Uschia augmenta l'administraziun chantunala l'integraziun da las collavuraturas e dals collavuraturs, l'egualitad da las schanzas e la pussaivladad da sortir da rollas limitantas.

Finamira 3 Tut tenor la situaziun e tut tenor la fasa da la vita porscha l'administraziun chantunala differents models da lavur che, resguardond las premissas dal manaschi, pon vegnir tschernids e concepids er da las collavuraturas e dals collavuraturs. Da quai fai part tranter auter da meglierar las premissas infrastrucuralas per ina lavur mobila ed ibrida sco er d'integrar ils facturs temporals e locals.

Explicaziun Sche pussaivel duain las collavuraturas ed ils collavuraturs dastgar determinar tenor lur basegns e tenor lur pussaivladads il lieu da lavur ed il viadi per ademplir las incumbensas, quai per pudair coordinar meglier lur activitad da lavur cun las ulteriuras activitads da la vita. Quai na signifitga betg simplamain lavur davent da chasa, mabain po er signifitgar da sapientivamain betg furnir tschertas prestaziuns a chasa, mabain p.ex. sin viadi, en in biro cumparti, al plaz da lavur usità u mintgatant en etappas temporalas.

Exempels da mesiras

- Elavurar in project da pilot per crear in biro cumparti en in lieu adattà resguardond ils basegns da las collavuraturas e dals collavuraturs sco er las pussaivladads da spazi. Responsabladad: Post da stab per l'egualitad da las schanzas per dunnas ed umens, collavuraziun: Uffizi da construcziun auta. Termin: 2024 cun realisaziun fin 2026.
- Project da pilot cun in fin dus posts da servetsch. Cuntegn: Tschertgar e realisar facilitaziuns da manaschi per lavurar en moda mobila e flexibla là, nua che quai è difficil per motivs da las pretensiuns a la prestaziun (exempels pon esser uras d'avertura adattadas, spur-

tegl digital, differents models temporals sin ils champs professiunals da tempru manuala e.u.v.). Responsabladad: Post da stab per l'egualitad da las schanzas per dunnas ed umens. Termin: Tschertgar il(s) post(s) da servetsch da pilot, realisar in lavuratori per tschertgar ils potenzials 2023, concepì e realisar il project da pilot 2024 fin 2025.

Finamira 4 Las collavuraturas ed ils collavuraturs da l'administraziun chantunala pon, resguardond las pretensiuns dal manaschi, adattar lur grad d'occupaziun uschè bain sco pussaivel als basegns da la fasa respectiva da la vita.

Explicaziun Ils basegns da repartir il temp sin l'activitad da gudogn e sin la lavur da famiglia sco er sin ulteriuras activitads da la vita sa midan cun las fasas da la vita dals umans. Sch'i vegnan, resguardond las cundiziuns generalas, stgaffidas premissas optimalas per l'organisaziun da las incumbensas ed ina cultura d'interpresa respectiva, permetta quai a las collavuraturas ed als collavuraturs da concepì la lavur cun pli gronda libertad, als lia als patruns ed augmenta a lunga vista lur engaschament e lur motivaziun.

Exempels da mesiras

- Examinar las cundiziuns d'engaschament actualas, evaluar eventualas adattaziuns/meglieraziuns. Responsabladad: Uffizi da personal, collavuraziun: Post da stab per l'egualitad da las schanzas per dunnas ed umens. Differents termins tenor plaun da decisiun: ordinaziun 2024, lescha 2025.
- Stgaffir premissas dal manaschi e da l'organisaziun da las incumbensas concernent parter la piazza da lavur e concernent parter la direcziun sco er substituziuns che funcziunan. Responsabladad: Uffizi da personal. Termin: 2024 fin 2025.



Recrutaziun e svilup da persunal

Cun ses servetschs sa drizza l'administraziun chantunala ad ina societad multifara. Il mument da l'analisa da la situaziun da partenza n'è questa diversitad betg sa reflectada. Tranter las collavuraturas ed ils collavurats ed en las funcziuns directivas èn las dunnas schizunt fermamain sutrepreschentadas. Cun models d'organisaziun che promovon l'atgna responsabladad e las cumpetenzas da las collavuraturas e dals collavurats sco er dals teams, cun ina promoziun interdepartamentala cun clerhas finamiras da las collavuraturas e dals collavurats sco er cun process da tschernada da persunal senza discriminaziuns e senza pregiudizis garantescha l'administraziun chantunala l'egualitad e la diversitad. Quai ha effects positivs sin la percepziun da l'administraziun chantunala sco patruna averta, gista e progressiva, e quai po gidar a pledentar novs segments da candidatas e candidats sco er differents talents.

Finamira 5 Il process da la selecziun da persunal en l'administraziun chantunala è senza pregiudizis e senza discriminaziuns e garantescha l'egualitad e la diversitad. Là, nua ch'ina schlattaina è clermain sutrepreschentada (uffizis, funcziuns), pon vegnir fixadas finamiras pertutgant la represchentanza da las schlattainas e correspondentamain po vegnir favurizada en moda transparenta ina persuna, cura ch'i vegn fatg in engaschament a medema qualificaziun.

Explicaziun Là, nua che – sco en il process da la tschernada da persunal – persunas valiteschan autras persunas, exista il privel, ch'i na vegnia betg decidì senza pregiudizis. Cun process clermain structurads, cun reglas, cun ina scolaziun da las persunas che fan la selecziun sco er cun mecanissem da controlla pon ins prevegnir a quai. Sco che studis mussan, influenzeschan plinavant las valurs visadas la relaziun tranter las schlattainas en moda positiva, tras quai ch'i vegnan definidas ed adina puspè tematisadas las vias e las mesiras ch'èn necessarias per cuntanscher questas valurs.

Exempels da mesiras

- Examinar/adattar ils process da la selecziun da persunal (senza pregiudizis, senza discriminaziuns, garantir l'egualitad e la diversitad). Già dapi l'onn 2023 vegn il concept dals inserats repassà tras l'Uffizi da persunal. Responsabladad: Uffizi da persunal, collavuraziun: Post da stab per l'egualitad da las schanzas per dunnas ed umens. Termin: a partir dal 2023.
- Elavurar pussaivlas valurs visadas per la represchentanza da las schlattainas e proposta dal proceder per cuntanscher las finamiras. Ina proposta correspondententa vegn suttamessa a la Regenza. Responsabladad: Post da stab per l'egualitad da las schanzas per dunnas ed umens. Termin: fin il 2025.

Finamira 6 L'administraziun chantunala lavura cun differents models d'organisaziun che promovon l'atgna responsabladad e las cumpetenzas da las collavuraturas e dals collavurats sco er dals teams e che augmentan la capacitad da prestaziun da l'entira organisaziun.

Explicaziun Structuras organisatoricas mettan il rom per las pussaivladads da cooperaziun e per la participaziun da las collavuraturas e dals collavurats. Uschia pon structuras fixas e fermamain ierarchicas esser in impediment per il svilup da las collavuraturas e dals collavurats ed en il mender cas avair in effect discriminant; per exempel n'è l'egualitad da las schanzas betg pli dada u las pussaivladads da surpigiar ulteriura responsabladad èn limitadas, per exempel per collavuraturas e collavurats a temp parzial. Ierarchias main marcantas cun dapli responsabladad e cun dapli independenza motiveschan las collavuraturas ed ils collavurats cumpetents e megliereschan la cumpatibilitad (cuntentientscha, sanadad, pussaivladads da s'organisar sez e.u.v.). Ils basegns e las premissas entaifer las administraziuns chantunals èn differents e betg mintga model è il dretg per tut las unitads d'organisaziun. Perquai duain vegnir examinads differents models ed i duai vegnir controllà – ensemen cun ils posts da servetsch interessads – en projects da pilot, sch'ils models han potenzials.

Exempels da mesiras

- Evaluar e valitar, sche models d'organisaziun alternativs èn adattads per l'administraziun chantunala, decider ed elavurar models favurizads per in project da pilot. Responsabladad: Post da stab per l'egualitad da las schanzas per dunnas ed umens. Termin: 2024.
- Organisar in fin trais projects da pilot per realisar ils models d'organisaziun favurizads en in fin trais posts da servetsch interessads. Las enconuschientschas dals projects da pilot vegnan communitgadas internamain e rendidas utilisablas per ils projects consecutivs.

Responsabladad: Post da stab per l'egualitad da las schanzas per dunnas ed umens, collavuraziun: Uffizi da persunal. Termin: 2025.

Finamira 7 L'administraziun chantunala promova e sviluppa sias collavuraturas e ses collavurats en moda interdepartamentala.

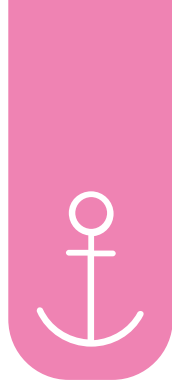
Explicaziun Pervia da la structura eterogena da l'administraziun chantunala cun in grond dumber da posts da servetsch pli pitschens resultan mo paucas pussaivladads da svilup entaifer il post da servetsch u entaifer il departament per ina gronda part da las collavuraturas e dals collavurats. Er exista il privel d'in «pensar a pitschens curtins». Sche l'administraziun na po betg porscher perspectives professiunalas, ristga ella da perder collavuraturas e collavurats cumpetents.

Exempels da mesiras

- Concepir ed etabli in management da talents per l'administraziun chantunala. Da quai fa part: retschertgar il stadi actual, stgaffir purschidas sco cussegliaziun da carriera, programs da mentoring, rotaziun da la lavur u praticums. Responsabladad: Uffizi da persunal. Termin: a partir dal 2023.



Francaziun e structurass



Sco l'entira societad èn suttamess er ils temas egualitad e cumpatibilitad ad ina midada permanenta. Per avair effect a vista pli lunga ston ils process per promover l'egualitad da las schanzas e l'egualitad da las schlattainas esser francads persistentamain en l'administraziun chantunala. En il rom dad equal21 vali d'implementar structurass adattadas, per che l'administraziun chantunala restia cumpetitiva e possia esser in exempel.

Finamira 8 L'administraziun chantunala ha francà fermamain ils temas egualitad e cumpatibilitad en sia organisaziun. Uschia pon ins reagir a midadas socialas er suenter la fin dal project equal21 ed il Plan d'acziun per l'egualitad po vegnir sviluppà vinavant tenor l'incumbensa da la fracziun da la PS da l'onn 2019.

Explicaziun La garanzia a lunga vista da l'egualitad da las schanzas e la promoziun da la cumpatibilitad da la professiun cun ils ulteriurs secturs da la vita entaifer l'administraziun chantunala n'è betg ina finamira ch'è liada ad ina data finala; ella è in process cuntinuand. I ston vegnir definidas structurass per francar l'egualitad e la cumpatibilitad en l'organisaziun er suenter la durada dal project equal21.

Exempels da mesiras

- Definir e realisar ina structura organisatorica incl. las cumpetenzas, las responsabladads, las cumpetenzas centralas e decentralas sco er ils custs. Ina proposta correspondentia vegn suttamessa a la Regenza. Responsabladad: Post da stab per l'egualitad da las schanzas per dunnas ed umens, collavuraziun: Uffizi da persunal. Termin: 2024 cun realisaziun fin 2026.
- Examinar e cumplettar/adattar la purschida da furmaziun supplementara en vista a las cumpetenzas en il sector da l'egualitad e da la cumpatibilitad. Responsabladad: Uffizi da persunal, collavuraziun: Post da stab per l'egualitad da las schanzas per dunnas ed umens. Termin: a partir dal 2024.



Realisaziun

Il Post da stab per l'egualitad da las schanzas per dunnas ed umens maina il project «equal21 – Plan d'acziun per l'egualitad en l'administraziun chantunala» per incumbensa da la Regenza. Il project vegn realisà ed implementà dal zercladur 2023 fin probablmain la fin dal 2025. Per quest intent collavura il Post da stab stretgamain cun l'Uffizi da persunal.

entaifer l'administraziun chantunala er cun realisar il plan d'acziun. Per quest intent vegnan nominadas persunas en tut ils posts da servetsch, en ils secretariats da tut ils departaments ed en la Chanzlia chantunala, ch'èn responsablas per las mesiras. Il project equal21 ed ils resultats vegnan evaluads suenter la fasa da realisaziun e terminads cun in rapport final per mauns da la Regenza.

Ina vasta francaziun da l'egualitad da las schlattainas e da l'egualitad da las schanzas en l'entira administraziun chantunala è decisiva per cuntanscher las finamiras dal plan d'acziun. Il project resguarda pia ils differents bassegns multifars sco er las differentas realitads da lavur

